



Inserta



Guia d'incentius a la  
contractació de persones  
amb discapacitat

**Juliol 2018**

# Guia incentius

# Presentació

Fundación ONCE i Inserta Empleo aposten decididament per un mercat de treball inclusiu que abordi l'ocupació de les persones amb discapacitat com una oportunitat per a tothom i una aposta ferma de les empreses per la gestió estratègica del talent divers i la creació d'ocupació per a professionals amb discapacitat.

Des del convenciment que l'ocupació és un factor essencial per a la plena inclusió i millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat, Fundación ONCE treballa cada dia per fomentar la igualtat d'oportunitats en el seu accés a l'ocupació i la formació.

**Fundación ONCE**, a través de la seva consultora de Recursos Humans **Inserta Empleo**, amb l'objectiu de promoure l'ocupació de les persones amb discapacitat i la seva integració al mercat laboral, ha elaborat aquesta **Guia d'incentius a la contractació de persones amb discapacitat**. La Guia pretén facilitar a empreses i ocupadors un document de referència en el qual puguin consultar els incentius, principalment en forma de subvencions o bonificacions i reduccions a la Seguretat Social, d'aplicació a la contractació de les persones amb discapacitat.

El document es divideix en dues grans seccions: la primera, dedicada als incentius estatals per a la contractació de persones amb discapacitat; i la segona, sobre els incentius d'aplicació a les comunitats autònomes.

Aquesta Guia constitueix un instrument imprescindible per conèixer i poder aplicar adequadament els incentius que tant en la normativa estatal com en les normatives autonòmiques s'estableixen per a la contractació de persones amb discapacitat. El món dels incentius a la contractació laboral és particularment complex i a aquesta complexitat (que deriva de la dispersió normativa, de la diversitat de fonts, de les diferents finalitats perseguides amb els incentius, de l'eficàcia molt variada d'aquests) se li afegeix el debat sobre la seva justificació i la seva conveniència des del punt de vista de les polítiques d'ocupació.

Si establim una primera distinció entre incentius genèrics i incentius específics, ja podem avançar una també primera consideració. Els incentius genèrics per al foment de l'ocupació, l'augment de les contractacions o la dinamització del mercat de treball solen ser poc eficaços, obtenen magres resultats i en la major part dels casos es comprova que en realitat l'única cosa que aconseguen és subvencionar decisions de contractació que probablement s'haurien adoptat de tota manera.

Són molt més eficaces les polítiques d'incentius específics o selectius. Aquests poden perseguir o bé objectius de política laboral o d'ordenació del mercat de treball —l'exemple paradigmàtic en seria la promoció de la contractació indefinida davant de la temporal (incentivant la primera o penalitzant la segona)—, o bé objectius de política social centrats en determinats grups de treballadors. En aquest últim cas es poden assenyalar els incentius a l'ocupació femenina, la juvenil, la dels treballadors de més d'una determinada edat, la dels aturats d'una certa durada i, sobretot, els relacionats amb la inserció laboral i el desenvolupament professional de les persones amb discapacitat. Els incentius a la contractació solen ser molt més eficaços quan persegueixen promoure la contractació, o la permanència en l'ocupació, de grups de treballadors particularment vulnerables (les decisions empresarials de contractació indefinida o temporal, per exemple, difícilment responen a aquest tipus d'estímul). I això té la seva màxima expressió en el supòsit d'incentius per a la contractació de persones amb discapacitat.

En aquests supòsits, la legitimitat de la norma podríem dir que és molt més clara, ja que es tracta de fer front a dificultats evidents d'accés a l'ocupació i a situacions particularment desfavorables (que, a més, no desapareixeran, a diferència del que succeeix en altres casos), i la connexió amb la responsabilitat social de les empreses també és més intensa. Per això, entre altres raons tècniques, els incentius per a l'ocupació de persones amb discapacitat són més eficaços i gaudeixen d'una major acceptació social.

El panorama d'aquests incentius és molt variat, abasta des de subvencions fins a bonificacions i reduccions de cotitzacions socials, rebaixes fiscals i, fins i tot, adaptació del règim normatiu de determinades institucions (com succeeix en el cas dels contractes de formació i aprenentatge i de pràctiques, o de promoció de l'ocupació jove).

D'altra banda, els incentius estan relacionats o bé amb les característiques del treballador (grau de discapacitat) o bé de l'empresa (petites i mitjanes empreses, empreses d'economia social, experiències d'autoocupació o ocupació per compte propi), i provenen de fonts normatives diverses, estatals i autonòmiques.

Tot això justifica el que afirmàvem amb anterioritat: tenint en compte que estem en presència d'uns incentius que resulten molt més eficaços que altres per a la consecució dels objectius socials perseguits, i tenint en compte que per part de les empreses es tracta no només de fer-ne un ús eficient sinó també de desenvolupar polítiques concordes amb els seus plantejaments de responsabilitat social, una guia com la que presentem, que permet desenvolupar-se en el complex panorama regulador existent, constitueix un instrument de particular rellevància, per als mateixos treballadors amb discapacitat l'ocupació dels quals es pretén promoure, per a les empreses que poden contractar-los i per a tots els agents que poden intervenir en el procés de contractació i de gestió dels incentius.

### **Federico Durán López**

*Catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social of Counsel de Garrigues*

# Pròleg

Avança el segle XXI, arriben nous reptes per a la ciència, la tecnologia vertiginosa presenta avenços gairebé al mateix temps que aquests es queden obsolets, vivim el moment dominats per la immediatesa, el poder de les imatges i la necessitat de compartir-les... I mentre tot això succeeix l'ocupació segueix sent, avui més que mai, la clau principal per tenir una vida autònoma i digna.

Una taxa d'atur del 29% i una taxa d'activitat del 35% entre les persones amb discapacitat a Espanya justifica la necessitat de treballar entre tots per revertir aquesta situació, per enderrocar les barreres que encara llastren la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat laboral i que, en definitiva, segueixen dificultant que les persones amb discapacitat puguin construir un projecte de vida autònom.

Aquesta Guia pretén posar en coneixement d'empresaris, i també de les mateixes persones amb discapacitat i les seves famílies, les mesures de suport existents per incentivar-ne la contractació. Aquestes mesures serveixen per ajudar a obrir la porta i donar una primera oportunitat, perquè quan una empresa o entitat gran o petita decideix optar per la contractació de persones amb discapacitat són poques les que abandonen aquest camí.

Les persones amb discapacitat del segle XXI estan formades i capacitades per posar en valor el seu talent, aquest talent que a altres se'ls pressuposa però que en el nostre cas hem de demostrar.

Al Grupo Social ONCE estem compromesos a construir entre tots una societat millor, inclusiva amb les persones amb discapacitat i on tots i totes tinguem igualtat d'oportunitats.

Espero que aquesta Guia sigui de l'interès dels lectors i, sobretot, que sigui un estímul per incorporar persones amb discapacitat als equips de les empreses en tots els sectors, perquè, com INSERTA Empleo posa diàriament de manifest, tenim un paper per jugar i el dret a participar activament en tots els àmbits de la societat; l'educació, la cultura, la política, l'esport... però també i sobretot en el laboral.

**Miguel Carballada Piñeiro**

*President del Grupo Social ONCE*



## A.

### Incentius en l'àmbit estatal \_\_\_\_\_ 6

1. Contractació indefinida i transformació en indefinits de contractes temporals de foment de l'ocupació o de contractes formatius \_\_\_\_\_ 8
2. Contractació temporal per al foment de l'ocupació en persones amb discapacitat \_\_\_\_\_ 12
3. Contracte d'interinitat per substituir treballadors amb discapacitat \_\_\_\_\_ 15
4. Contractació per a la formació i l'aprenentatge \_\_\_\_\_ 18
5. Contractació en pràctiques \_\_\_\_\_ 20
6. Contractació (indefinida o temporal) a temps parcial amb vinculació formativa \_\_\_\_\_ 24
7. Contractació indefinida per part de microempreses i empresaris autònoms \_\_\_\_\_ 25
8. Contractació en nous projectes d'emprenedoria jove \_\_\_\_\_ 26
9. Primera feina jove \_\_\_\_\_ 27
10. Incorporació de joves a entitats de l'economia social \_\_\_\_\_ 28
11. Ocupació amb suport \_\_\_\_\_ 30
12. Integració de treballadors amb discapacitat en cooperatives i societats laborals \_\_\_\_\_ 32
13. Autoocupació \_\_\_\_\_ 33

## B.

### Normativa d'aplicació relativa als incentius estatals a la contractació laboral de treballadors amb discapacitat \_\_\_\_\_ 36

## C.

### Incentius en l'àmbit de les comunitats autònomes \_\_\_\_\_ 38

1. Andalusia \_\_\_\_\_ 40
2. Aragó \_\_\_\_\_ 43
3. Astúries \_\_\_\_\_ 46
4. Cantàbria \_\_\_\_\_ 47
5. Castella-la Manxa \_\_\_\_\_ 48
6. Castella i Lleó \_\_\_\_\_ 50
7. Catalunya \_\_\_\_\_ 52
8. Euskadi \_\_\_\_\_ 54
9. Extremadura \_\_\_\_\_ 55
10. Galícia \_\_\_\_\_ 58
11. Illes Balears \_\_\_\_\_ 62
12. Illes Canàries \_\_\_\_\_ 63
13. La Rioja \_\_\_\_\_ 64
14. Comunitat de Madrid \_\_\_\_\_ 70
15. Regió de Múrcia \_\_\_\_\_ 73
16. Navarra \_\_\_\_\_ 79
17. Comunitat Valenciana \_\_\_\_\_ 83

## D.

### Organismes autonòmics davant dels quals cal sol·licitar les subvencions\_ 86

# A. Incentius en l'àmbit estatal

# 1. Incentius a la contractació indefinida

El Reial decret 1451/1983 i la Llei 43/2006 estableixen una sèrie d'incentius a la contractació laboral indefinida de persones amb discapacitat.

Els incentius establerts per ambdues normes per a la contractació indefinida a temps complet i a temps parcial busquen **fomentar la contractació estable de persones amb discapacitat**.

Així mateix, es preveu un **increment de les quanties** de les bonificacions en les quotes empresarials de la Seguretat Social per a **col·lectius de persones amb discapacitat amb més dificultats d'accés al mercat laboral**.

Per la seva banda, el Reial decret 170/2004 va ampliar els supòsits en els quals es pot sol·licitar la **subvenció per a l'adaptació dels llocs de treball**, amb la finalitat que s'eliminin barreres o obstacles que impedeixin o dificultin el treball dels treballadors amb discapacitat, i estableix expressament que es poden concedir aquestes ajudes no tan sols quan es tracti de contractes indefinits, sinó també en cas de contractació temporal si la durada del contracte no és inferior a 12 mesos.



## 1. Contractació indefinida i transformació en indefinits de contractes temporals de foment de l'ocupació o de contractes formatius

<b>Característiques</b>	Contractació indefinida de treballadors amb discapacitat reconeguda (igual o superior al 33%), o que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o de gran invalidesa, inscrits al Servei Públic d'Ocupació.			
<b>Tipus d'incentius</b>	<b>1- Subvenció</b> per <b>contractació</b> indefinida <b>2- Bonificacions</b> en les quotes empresarials a la Seguretat Social <b>3- Subvenció</b> per <b>adaptació</b> de lloc de treball			
<b>Subvenció contractació indefinida</b>	<b>Subvenció de 3.907 euros</b> , al començament del contracte a temps complet (si és un contracte indefinit a temps parcial, es redueix proporcionalment a la jornada pactada).			
<b>Bonificacions en quotes a la Seguretat Social</b>	<b>Imports:</b>			
	<b>Situacions</b>	<b>General (discapacitat ≥ al 33%)</b>	<b>Discapacitat severa</b>	
			<b>Paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau ≥ al 33%</b>	<b>Discapacitat física o sensorial amb un grau ≥ al 65%</b>
	<b>45 anys o més</b>	5.700 euros/any	6.300 euros/any	
<b>Menor de 45 anys</b>	<b>Dona</b>	5.350 euros/any	5.950 euros/any	
	<b>Home</b>	4.500 euros/any	5.100 euros/any	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>En cas de <b>contractes a temps parcial</b>, la quantia de la bonificació ha de ser proporcional a la jornada, a la qual se li sumen 30 punts percentuals, sense que en cap cas pugui superar el 100% de la quantia de les bonificacions prevista per a cada supòsit.</li> <li>La bonificació de quotes també resulta d'aplicació en el cas de <b>transformació en indefinits dels contractes temporals de foment de l'ocupació</b> celebrats amb persones amb discapacitat, o de <b>transformació en indefinits de contractes formatius</b> subscrits amb treballadors amb discapacitat.</li> </ul>			

**(Bonificacions  
en quotes a la  
Seguretat Social)**

- **La bonificació assoleix el 100% de l'aportació empresarial a la Seguretat Social si el treballador és contractat indefinidament per un centre especial d'ocupació.** La mateixa bonificació s'aplica al centre especial d'ocupació en el supòsit de transformació en indefinits dels contractes temporals de foment d'ocupació de persones amb discapacitat o de transformació en indefinits dels contractes de durada determinada o temporals, inclosos els formatius subscrits amb treballadors amb discapacitat.
- La seva durada inclou **tota la vigència del contracte.**

**Requisits per a l'empresa:**

- a) Trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de Seguretat Social.
- b) No haver estat exclosos de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació.

**Requisits per a l'empresa:**

- a) Contractacions realitzades amb treballadors que, en els 24 mesos anteriors a la data de la contractació, hagin prestat serveis a la mateixa empresa o grup d'empreses mitjançant un contracte indefinit. També és d'aplicació en el supòsit de vinculació laboral anterior del treballador amb empreses a les quals el sol·licitant dels beneficis hagi succeït en virtut del que estableix l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.
- b) Treballadors que hagin finalitzat la seva relació laboral de caràcter indefinit en una altra empresa en un termini de 3 mesos previs a la formalització del contracte. Aquesta exclusió no s'aplica quan la finalització del contracte és per acomiadament improcedent o per acomiadament col·lectiu. Aquesta exclusió:
  - No és aplicable en el supòsit de contractació de treballadors amb discapacitat procedents de centres especials d'ocupació.
  - No és aplicable en el supòsit d'incorporació a una empresa ordinària de treballadors amb discapacitat en el marc del programa d'ocupació amb suport.
- c) Empreses que hagin extingit o extingeixin per acomiadament improcedent o per acomiadament col·lectiu contractes bonificats queden excloses per un període de 12 mesos per un nombre de contractes igual al de les extincions produïdes.

Les exclusions esmentades en les lletres a) i b) no s'apliquen si es tracta de treballadors amb especials dificultats per a la seva inserció laboral (persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%, així com persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%).

### Subvenció per adaptació de lloc

Subvenció per a l'adaptació de llocs de treball, eliminació de barreres o dotació de mitjans de protecció personal de fins a 901,52 euros.

### Exemple 1:

#### Bonificacions i subvencions en els contractes indefinits realitzats amb PAD

Contracte indefinit				
Salari de referència 18.000 € (anual)				
Conceptes de SS	Tipus aplicables (2018)	Quota empresarial PSD	Quota empresarial PAD (Discapacitat General, Dona, Menor de 45 anys)	Quota empresarial PAD (Discapacitat Severa, Home, Menor de 45 anys)
Contingències comunes	23,60%	4.248,00 €	4.248,00 €	4.248,00 €
Desocupació	5,50%	990,00 €	990,00 €	990,00 €
FP	0,60%	108,00 €	108,00 €	108,00 €
FOGASA	0,20%	36,00 €	36,00 €	36,00 €
AT i MP*	1,00%	180,00 €	180,00 €	180,00 €
Total (suma de conceptes SS)	30,90%	5.562,00 €	5.562,00 €	5.562,00 €
Bonificació S.S. (empreses de més de 50 treballadors)		— €	5.350,00 €	5.100,00 €
Cost S.S. empresa (anual)		5.562,00 €	212,00 €	462,00 €

\* A efectes exemplificatius s'ha considerat l'1%. El tipus aplicable depèn de l'activitat de l'empresa.

Així mateix, per la contractació d'una persona amb discapacitat s'estableix una subvenció de fins a 901 euros per l'adaptació de llocs de treball, l'eliminació de barreres o la dotació de mitjans de protecció personal.

En relació amb l'impost de societats, és deduïble de la quota íntegra la quantitat de:

- 9.000 euros per cada persona/any d'increment de la mitjana de plantilla de treballadors amb discapacitat en un grau igual o superior al 33% i inferior al 65%, contractats pel contribuent, experimentat durant el període impositiu, respecte a la plantilla mitjana de treballadors de la mateixa naturalesa del període immediat anterior.

- 12.000 euros per cada persona/any d'increment de la mitjana de plantilla de treballadors amb discapacitat en un grau igual o superior al 65%, contractats pel contribuent, experimentat durant el període impositiu, respecte a la plantilla mitjana de treballadors de la mateixa naturalesa del període immediat anterior.

- Els treballadors contractats que donin dret a aquesta deducció no es computen a l'efecte de la llibertat d'amortització amb creació d'ocupació regulada en l'article 102 de la LIS.

Normativa: Article 38 de la Llei 27/2014, de 27 de novembre, de l'Impost sobre Societats.

## 2. Incentius a la contractació temporal

La Llei 43/2006 regula en la seva disposició addicional primera el denominat **contracte temporal de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat**. Aquest contracte permet la contractació temporal de persones que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33% o siguin perceptores d'una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del sistema de Seguretat Social, sempre que siguin aturats i inscrits a l'oficina d'ocupació.

D'altra banda, els **contractes d'interinitat** que se celebrin amb persones amb discapacitat aturades per substituir treballadors i treballadores amb discapacitat que tinguin suspès el seu **contracte de treball per incapacitat temporal** durant el període que persisteixi aquesta situació permeten aplicar una bonificació en les quotes empresarials de la Seguretat Social (Llei 45/2002, de 12 desembre).

## 2. Contractació temporal per al foment de l'ocupació de persones amb discapacitat

### Característiques

**Contractació temporal de treballadors amb discapacitat** reconeguda (igual o superior al 33%) o que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o de gran invalidesa, inscrits al Servei Públic d'Ocupació.

- El contracte temporal es pot subscriure per a la realització d'activitats de l'empresa, sigui quina sigui la naturalesa.
- No és exigible el requisit previ de ser beneficiaris de les prestacions per desocupació.
- La durada del contracte ha de ser d'entre 12 mesos i 3 anys, a temps complet o a temps parcial.

### Tipus d'incentius

- 1. Bonificacions** en les quotes empresarials a la Seguretat Social.
- 2. Subvenció** per **adaptació** de lloc de treball

### Imports:

### Bonificacions en quotes a la Seguretat Social

Situacions		General (discapacitat $\geq$ al 33%)	Discapacitat severa	
			Paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau $\geq$ al 33%	Discapacitat física o sensorial amb un grau $\geq$ al 65%
45 anys o més	Dona	4.700 euros/any	5.300 euros/any	
	Home	4.100 euros/any	4.700 euros/any	
Menor de 45 anys	Dona	4.100 euros/any	4.700 euros/any	
	Home	3.500 euros/any	4.100 euros/any	

- La bonificació assoleix el 100% de l'aportació empresarial a la Seguretat Social si els treballadors són contractats per un centre especial d'ocupació.
- En cas de contractes a temps parcial, la quantia de la bonificació ha de ser proporcional a la jornada, a la qual se li sumen 30 punts percentuals, sense que en cap cas pugui superar el 100% de la quantia prevista.
- La seva durada inclou tota la vigència del contracte.

## 2. Contractació temporal per al foment de l'ocupació de persones amb discapacitat

<b>Bonificacions en quotes a la Seguretat Social</b>	<b>Requisits per a l'empresa:</b>
	<b>(a)</b> Trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de Seguretat Social.
	<b>(b)</b> No haver estat exclosa de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació.
	<b>Exclusions:</b>
	<b>a)</b> Treballadors que hagin finalitzat la seva relació laboral de caràcter indefinit en una altra empresa en un termini de 3 mesos previs a la formalització del contracte. Aquesta exclusió: <ul style="list-style-type: none"><li>– No s'aplica si es tracta de treballadors amb especials dificultats per a la seva inserció laboral.</li><li>– Aquesta exclusió no s'aplica quan la finalització del contracte és per acomiadament <b>reconegut o declarat improcedent o per acomiadament col·lectiu</b>.</li></ul> <b>b)</b> Les empreses que hagin extingit o extingeixin per acomiadament improcedent o per acomiadament col·lectiu contractes bonificats queden excloses per un període de 12 mesos per un nombre de contractes igual al de les extincions produïdes.
<b>Conversió en indefinit:</b>	
Les conversions en contractes indefinits a temps complet o a temps parcial es poden acollir a les bonificacions establertes per a la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat.	
<b>Subvenció per adaptació de lloc</b>	Subvenció per a l'adaptació de llocs de treball, eliminació de barreres o dotació de mitjans de protecció personal de fins a 901,52 euros.

## Exemple 2:

### Bonificacions en els contractes temporals per al foment de l'ocupació realitzats amb PAD

Contracte temporal per al foment de l'ocupació				
Salari de referència 18.000 € (anual)				
Conceptes de SS	Tipus aplicables (2018)	Quota empresarial PSD	Quota empresarial PAD (Discapacitat General, Dona, Menor de 45 anys)	Quota empresarial PAD (Discapacitat Severa, Home, Menor de 45 anys)
Contingències comunes	23,60%	4.248,00 €	4.248,00 €	4.248,00 €
Desocupació	6,70%	1.206,00 €	1.206,00 €	1.206,00 €
FP	0,60%	108,00 €	108,00 €	108,00 €
FOGASA	0,20%	36,00 €	36,00 €	36,00 €
AT i MP*	1,00%	180,00 €	180,00 €	180,00 €
Total (suma de conceptes SS)	32,10%	5.778,00 €	5.778,00 €	5.778,00 €
Bonificació S.S.		— €	4.100,00 €	4.100,00 €
Cost S.S. empresa (anual)		5.778,00 €	1.678,00 €	1.678,00 €

\* A efectes exemplificatius s'ha considerat l'1%. El tipus aplicable depèn de l'activitat de l'empresa.

Així mateix, per la contractació d'una persona amb discapacitat s'estableix una subvenció de fins a 901 euros per l'adaptació de llocs de treball, l'eliminació de barreres o la dotació de mitjans de protecció personal.

En relació amb l'impost de societats, és deduïble de la quota íntegra la quantitat de:

– 9.000 euros per cada persona/any d'increment de la mitjana de plantilla de treballadors amb discapacitat en un grau igual o superior al 33% i inferior al 65%, contractats pel contribuïent, experimentat durant el període impositiu, respecte a la plantilla mitjana de treballadors de la mateixa naturalesa del període immediat anterior.

– 12.000 euros per cada persona/any d'increment de la mitjana de plantilla de treballadors amb discapacitat en un grau igual o superior al 65%, contractats pel contribuïent, experimentat durant el període impositiu, respecte a la plantilla mitjana de treballadors de la mateixa naturalesa del període immediat anterior.

– Els treballadors contractats que donin dret a aquesta deducció no es computen a l'efecte de la llibertat d'amortització amb creació d'ocupació regulada en l'article 102 de la LIS.

Normativa: Article 38 de la Llei 27/2014, de 27 de novembre, de l'Impost sobre Societats.

### 3. Contracte d'interinitat per substituir treballadors amb discapacitat

<b>Característiques</b>	<p><b>Contracte d'interinitat</b> celebrat amb persones amb discapacitat reconeguda (igual o superior al 33%) i aturades per substituir altres treballadors amb discapacitat que es trobin en situació d'incapacitat temporal.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La durada del contracte ha de ser igual a la durada de la situació d'incapacitat temporal del treballador amb discapacitat substituït.</li> <li>• En el contracte s'ha d'identificar el treballador substituït i la causa de la seva substitució.</li> </ul>
<b>Tipus d'incentiu</b>	<b>Bonificació del 100% de les quotes empresarials</b> de la Seguretat Social.

#### Exemple 3:

#### Bonificació en els contractes d'interinitat realitzats amb persones amb discapacitat per substituir persones amb discapacitat

<b>Contracte interinitat</b>			
Salari de referència 18.000 € (anual)			
Conceptes de SS	Tipus aplicables (2018)	Quota empresarial PSD	Quota empresarial PAD
Contingències comunes	23,60%	4.248,00 €	4.248,00 €
Desocupació	6,70%	1.206,00 €	1.206,00 €
FP	0,60%	108,00 €	108,00 €
FOGASA	0,20%	36,00 €	36,00 €
AT i MP*	1,00%	180,00 €	180,00 €
<b>Total (suma de conceptes SS)</b>	<b>32,10%</b>	<b>5.778,00 €</b>	<b>5.778,00 €</b>
Bonificació S.S.		— €	5.778,00 €
Cost S.S. empresa (anual)		5.778,00 €	— €

\* A efectes exemplificatius s'ha considerat l'1%. El tipus aplicable depèn de l'activitat de l'empresa.

Així mateix, per la contractació d'una persona amb discapacitat s'estableix una subvenció de fins a 901 euros per l'adaptació de llocs de treball, l'eliminació de barreres o la dotació de mitjans de protecció personal.

En relació amb l'impost de societats, és deduïble de la quota íntegra la quantitat de:  
 – 9.000 euros per cada persona/any d'increment de la mitjana de plantilla de treballadors amb discapacitat en un grau igual o superior al



33% i inferior al 65%, contractats pel contribu-ent, experimentat durant el període impositiu, respecte a la plantilla mitjana de treballadors de la mateixa naturalesa del període immediat anterior.

– 12.000 euros per cada persona/any d'increment de la mitjana de plantilla de treballadors amb discapacitat en un grau igual o superior al 65%, contractats pel contribu-ent, experimentat durant el període impositiu, respecte a la plan-tilla mitjana de treballadors de la mateixa natu-

ralesa del període immediat anterior.

– Els treballadors contractats que donin dret a aquesta deducció no es computen a l'efecte de la llibertat d'amortització amb creació d'ocupa-ció regulada en l'article 102 de la LIS.

Normativa: Article 38 de la Llei 27/2014, de 27 de novembre, de l'Impost sobre Societats.

### 3. Incentius als contractes formatius

Dins dels contractes formatius podem distingir dues modalitats:

- Contracte per a la formació i l'aprenentatge:
  - Té per objecte la qualificació professional dels treballadors en un règim d'alternança d'activitat laboral retribuïda en una empresa amb activitat formativa rebuda en el marc del sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu.
  - Aquest contracte està regulat essencialment en l'art. 11.2 ET i desenvolupat pel Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, així com l'Ordre ESS/2518/2013, de 26 de desembre.
  - **El límit màxim d'edat, establert en 25 anys, no és aplicable quan el contracte es concerta amb persones amb discapacitat.**
- Contracte en pràctiques:
  - Està dirigit a aquelles persones que ostentin un títol universitari o de formació professional de grau mitjà o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents i la seva finalitat és permetre l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis o de formació cursats.
  - En cas que es concerta amb una **persona amb discapacitat, el contracte es pot celebrar dins dels set anys següents** a la terminació dels corresponents estudis.

## 4. Contractació per a la formació i l'aprenentatge

### Característiques

**Contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits amb treballadors amb discapacitat** reconeguda (igual o superior al 33%) o que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o de gran invalidesa, inscrits al Servei Públic d'Ocupació.

- No aplica el límit màxim d'edat per als treballadors amb discapacitat.
- Durada: d'1 a 3 anys (excepte disposició diferent del Conveni Col·lectiu). Es pot sol·licitar autorització al Servei Públic d'Ocupació per a l'aplicació de la durada màxima del contracte, fins als 4 anys.
- Prohibició de contractació per sobre de la durada màxima, tret que la formació inherent al nou contracte tingui per objecte l'obtenció d'una qualificació professional diferent.
- Prohibició de contractació per a un lloc de treball que hagi estat exercit pel treballador a la mateixa empresa per temps superior a 12 mesos.
- Jornada: el temps de treball efectiu, que ha de ser compatible amb el temps dedicat a les activitats formatives, no pot ser superior al 75% de la jornada màxima durant el primer any ni al 85% durant el segon i tercer any.
- Si el treballador presenta una discapacitat intel·lectual, fins a un 25% del temps de treball efectiu pot dedicar-se a la realització de procediments de rehabilitació, habilitació o d'ajust personal i social. Aquests treballadors poden realitzar al lloc de treball o en processos formatius presencials la formació de mòduls formatius que no siguin a distància.

### Tipus d'incentius

1. **Reduccions** en les quotes de la Seguretat Social.
2. **Subvenció** per adaptació de lloc de treball.

### Reduccions de quotes de la Seguretat Social:

- **Reducció**, durant tota la vigència del contracte, de les **quotes empresarials a la Seguretat Social**:
  - a) En empreses amb una plantilla inferior a 250 persones: reducció del 100% de les quotes.
  - b) En empreses amb una plantilla igual o superior a 250 persones: reducció del 75% de les quotes empresarials a la Seguretat Social.
- **Reducció** al 100%, durant tota la vigència del contracte, de les **quotes dels treballadors a la Seguretat Social**.

## 4. Contractació per a la formació i l'aprenentatge

<p><b>Reduccions de quotes de la Seguretat Social:</b></p>	<p>Exclusió de les reduccions:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>a)</b> Treballadors que, en els 24 mesos anteriors a la data de la contractació, hagin prestat serveis a la mateixa empresa o grup d'empreses mitjançant un contracte indefinit. També és d'aplicació en el supòsit de vinculació laboral anterior del treballador amb empreses a les quals el sol·licitant dels beneficis hagi succeït en virtut del que estableix l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.</li><li><b>b)</b> Treballadors que hagin finalitzat la seva relació laboral de caràcter indefinit en una altra empresa en un termini de 3 mesos previs a la formalització del contracte.</li></ul> <p>Les empreses que hagin extingit o extingeixin per acomiadament improcedent o per acomiadament col·lectiu contractes bonificats queden excloses per un període de 12 mesos per un nombre de contractes igual al de les extincions produïdes.</p>
<p><b>Subvenció per adaptació de lloc</b></p>	<p>Subvenció per a l'adaptació de llocs de treball, eliminació de barreres o dotació de mitjans de protecció personal de fins a 901,52 euros, sempre que el contracte tingui una durada mínima de 12 mesos.</p>
<p><b>Conversió en indefinit</b></p>	<p>Les conversions en contractes indefinits a temps complet o a temps parcial es poden acollir a les bonificacions establertes per a la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat.</p>

## 5. Contractació en pràctiques

<b>Característiques</b>	<p><b>Contracte subscrit amb un treballador amb discapacitat reconeguda</b> (igual o superior al 33%) o que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o de gran invalidesa, que estigui en possessió de: (a) títol universitari o de formació professional de grau mitjà o superior, (b) títols oficialment reconeguts com a equivalents o de (c) certificat de professionalitat, que habilitin per a l'exercici professional.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• El contracte s'ha de concertar en un termini de 7 anys des de l'obtenció de la titulació.</li><li>• Si el treballador amb discapacitat és menor de 35 anys no es té en compte la data de terminació dels estudis.</li><li>• La durada no pot ser inferior a 6 mesos ni superar els 2 anys, exceptuant allò que disposa el Conveni Col·lectiu. Pot ser a temps complet o a temps parcial.</li><li>• En finalitzar el contracte, l'empresari ha d'expedir al treballador un certificat en el qual consti la durada de les pràctiques, el lloc o llocs de treball ocupats i les principals tasques realitzades en cadascun.</li></ul>
<b>Tipus d'incentius</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Reduccions</b> en les quotes de la Seguretat Social.</li><li>2. <b>Subvenció</b> per adaptació de lloc de treball.</li></ol>
<b>Reduccions de quotes de la Seguretat Social</b>	<b>Reducció del 50% de la quota empresarial</b> de la Seguretat Social per contingències comunes durant la vigència del contracte.
<b>Subvenció per adaptació de lloc</b>	<b>Subvenció per a l'adaptació de llocs de treball</b> , eliminació de barreres o dotació de mitjans de protecció personal de fins a 901,52 euros, sempre que el contracte tingui una durada mínima de 12 mesos.
<b>Conversió en indefinit</b>	Les conversions en contractes indefinits a temps complet o a temps parcial es poden acollir a les bonificacions establertes per a la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat.

#### Exemple 4:

### Bonificació en els contractes en pràctiques realitzats amb persones amb discapacitat

Contracte en pràctiques			
Salari de referència 18.000 € (anual)			
Conceptes de SS	Tipus aplicables (2018)	Quota empresarial PSD	Quota empresarial PCD
Contingències comunes	23,60%	4.248,00 €	4.248,00 €
Desocupació	6,70%	1.206,00 €	1.206,00 €
FP	0,60%	108,00 €	108,00 €
FOGASA	0,20%	36,00 €	36,00 €
AT i MP*	1,00%	180,00 €	180,00 €
Total (suma de conceptes SS)	32,10%	5.778,00 €	5.778,00 €
Reducció S.S.		— €	2.124,00 €
Cost S.S. empresa (anual)		5.778,00 €	3.654,00 €

\* A efectes exemplificatius s'ha considerat l'1%. El tipus aplicable depèn de l'activitat de l'empresa.

Així mateix, per la contractació d'una persona amb discapacitat s'estableix una subvenció de fins a 901 euros per l'adaptació de llocs de treball, l'eliminació de barreres o la dotació de mitjans de protecció personal.

En relació amb l'impost de societats, és deduïble de la quota íntegra la quantitat de:

– 9.000 euros per cada persona/any d'increment de la mitjana de plantilla de treballadors amb discapacitat en un grau igual o superior al 33% i inferior al 65%, contractats pel contribuent, experimentat durant el període impositiu, respecte a la plantilla mitjana de treballadors de la mateixa naturalesa del període immediat anterior.

– 12.000 euros per cada persona/any d'increment de la mitjana de plantilla de treballadors amb discapacitat en un grau igual o superior al 65%, contractats pel contribuent, experimentat durant el període impositiu, respecte a la plantilla mitjana de treballadors de la mateixa naturalesa del període immediat anterior.

– Els treballadors contractats que donin dret a aquesta deducció no es computen a l'efecte de la llibertat d'amortització amb creació d'ocupació regulada en l'article 102 de la LIS.

Normativa: Article 38 de la Llei 27/2014, de 27 de novembre, de l'Impost sobre Societats.



## 4. Incentius a l'ocupació jove

Ens referim en aquest apartat a determinades modalitats contractuals introduïdes en el nostre ordenament per la Llei 11/2013, de 26 de juliol, de mesures de suport a l'emprenedor i d'estímul del creixement i de la creació d'ocupació i **adreçades a reduir l'atur juvenil** per sota del 15%.

Per assolir aquest objectiu, la norma estableix mesures **d'impuls a l'ocupació per compte d'altri i a través de l'autoocupació i l'emprenedoria**, entre les quals destaquen els incentius destinats a la contractació a temps parcial amb vinculació formativa, a la contractació indefinida d'un jove per microempreses i empresaris autònoms i a la contractació en pràctiques.

Aquestes modalitats contractuals van dirigides al col·lectiu dels joves menors de 30 anys, **i eleven aquesta edat fins als 35 anys en el cas de joves amb discapacitat**.

En concret, els estímuls a la contractació de joves als quals es refereix la Llei 11/2013 són els següents:

- Contractació a temps parcial amb vinculació formativa.
- Contracte indefinit d'un jove per microempreses i empresaris autònoms.
- Contractació en nous projectes d'emprenedoria jove.
- Contracte temporal per a l'adquisició d'una primera experiència professional.
- Contracte en pràctiques amb joves menors de 30 anys encara que hagin transcorregut cinc o més anys des de la finalització dels corresponents estudis o que estiguin realitzant pràctiques no laborals en empreses en el moment de la contractació.
- Incorporació de joves a entitats d'economia social.



## 6. Contractació (indefinida o temporal) a temps parcial amb vinculació formativa.

<p><b>Característiques</b></p>	<p><b>Contractació a temps parcial amb vinculació formativa</b> de treballadors amb discapacitat reconeguda menors de 35 anys que es trobin en alguna de les situacions següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- No tenir experiència laboral o que aquesta sigui inferior a 3 mesos.</li> <li>- Procedir d'un altre sector d'activitat.</li> <li>- Ser aturat i estar inscrit ininterrompudament a l'oficina d'ocupació almenys dotze mesos durant els divuit anteriors a la contractació.</li> <li>- No comptar amb el títol oficial d'ensenyament obligatori, el títol de formació professional o el certificat de professionalitat.</li> <li>- Ser persones beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil a Espanya.</li> </ul> <p>Els treballadors han de compatibilitzar l'ocupació amb la formació o justificar haver-la cursat en els sis mesos previs a la celebració del contracte.</p>
<p><b>Tipus d'incentiu</b></p>	<p><b>Reducció de la quota empresarial per contingències comunes</b> a la Seguretat Social</p>
<p><b>Reducció de quotes a la Seguretat Social</b></p>	<p><b>Imports:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Reducció del 100% de la quota empresarial per contingències comunes</b> en cas que el contracte se subscrigui per empreses amb una plantilla inferior a 250 persones.</li> <li>• <b>Reducció del 75%</b>, en el supòsit que l'empresa contractant tingui una <b>plantilla igual o superior a 250 treballadors</b>.</li> </ul> <p><b>Requisits per a l'empresa:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. La jornada pactada no pot ser superior al 50% de la corresponent a un treballador a temps complet comparable, excepte en el cas de persones beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, que pot assolir el 75% de la jornada.</li> <li>4. No haver adoptat, en els 6 mesos anteriors a la celebració del contracte, decisions extintives improcedents (la limitació afecta únicament la cobertura d'aquells llocs de treball del mateix grup professional que els afectats per l'extinció i per al mateix centre o centres de treball).</li> <li>5. Mantenir el nivell d'ocupació assolit amb el contracte durant almenys un període equivalent a la durada d'aquest contracte.</li> </ol>

## 7. Contractació indefinida per part de microempreses i empresaris autònoms

<p><b>Característiques</b></p>	<p><b>Contractació indefinida, a temps complet o parcial, de treballadors amb discapacitat reconeguda menors de 35 anys.</b></p>
<p><b>Tipus d'incentiu</b></p>	<p>Reducció <b>de la quota empresarial per contingències comunes a la Seguretat Social</b></p>
<p><b>Reducció de quotes a la Seguretat Social</b></p>	<p><b>Imports:</b></p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Reducció del 100% de la quota empresarial per contingències comunes.</b></li> <li>• Aquesta reducció s'aplica durant el <b>primer any del contracte.</b></li> </ul>
	<p><b>Requisits per a l'empresa:</b></p>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>a) Tenir, en el moment de la celebració del contracte, una plantilla igual o inferior a 9 treballadors.</li> <li>b) No haver tingut cap vincle laboral anterior amb el treballador.</li> <li>c) No haver adoptat, en els 6 mesos anteriors a la celebració del contracte, decisions extintives improcedents (la limitació afecta la cobertura d'aquells llocs de treball del mateix grup professional que els afectats per l'extinció i per al mateix centre o centres de treball).</li> <li>d) Manteniment en l'ocupació del treballador contractat almenys 18 mesos des de la data d'inici de la relació laboral (tret que el contracte s'extingeixi per causa no imputable a l'empresari o per resolució durant el període de prova).</li> <li>e) Mantenir el nivell d'ocupació assolit amb la contractació durant almenys 12 mesos.</li> </ol>

## 8. Contractació en nous projectes d'emprenedoria jove

<b>Característiques</b>	Contractació indefinida, per part de treballadors per compte propi menors de 30 anys i sense treballadors assalariats, de treballadors amb discapacitat de 45 anys o més, inscrits ininterrompudament com a aturats a l'oficina d'ocupació almenys durant dotze mesos en els divuit anteriors a la contractació o que resultin beneficiaris del programa de requalificació professional de les persones que esgotin la seva protecció per desocupació.
<b>Tipus d'incentiu</b>	<b>Reducció</b> en les quotes empresarials a la Seguretat Social.
<b>Reducció de quotes a la Seguretat Social</b>	<b>Imports:</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Reducció 100% de les quotes empresarials de la Seguretat Social.</b></li><li>• Aquesta reducció s'aplica durant els <b>12 mesos següents a la contractació.</b></li></ul>
	<b>Requisits per a l'empresa:</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cal mantenir en l'ocupació el treballador contractat almenys 18 mesos des de la data d'inici de la relació laboral, tret que el contracte s'extingeixi per causa no imputable a l'empresari o per resolució durant el període de prova. En cas d'incompliment d'aquesta obligació, cal procedir al reintegrament dels incentius.</li><li>• En cas que la contractació d'un treballador pugui donar lloc simultàniament a l'aplicació d'altres bonificacions o reduccions en les quotes de Seguretat Social, només se'n pot aplicar una, i correspon l'opció al beneficiari en el moment de formalitzar l'alta del treballador a la Seguretat Social.</li></ul>

## 9. Primera feina jove

<b>Característiques</b>	<p><b>Transformació en indefinits de contractes temporals “Primera Feina Jove”</b> celebrats amb treballadors menors de 35 anys que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La jornada pactada ha de ser d'almenys del 50 per cent de la corresponent a un treballador a temps complet comparable.</li><li>• En cas de contractes a temps parcial, la quantia de la bonificació ha de ser proporcional a la jornada, a la qual se li sumen 30 punts percentuals, sense que en cap cas pugui superar el 100% de la quantia prevista.</li></ul>
<b>Tipus d'incentiu</b>	<b>Bonificació</b> en les quotes empresarials a la Seguretat Social
<b>Bonificacions en quotes a la Seguretat Social</b>	<b>Imports:</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bonificació de <b>500 euros a l'any, durant 3 anys</b>.</li><li>• La bonificació és de <b>700 euros a l'any, durant 3 anys</b> si el contracte se celebra amb una <b>dona</b>.</li></ul>
	<b>Requisits per a l'empresa:</b>
	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de Seguretat Social.</li><li>2. No haver estat exclosa de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació.</li><li>3. No haver adoptat, en els 6 mesos anteriors a la celebració del contracte, decisions extintives improcedents (la limitació afecta únicament la cobertura d'aquells llocs de treball del mateix grup professional que els afectats per l'extinció i per al mateix centre o centres de treball).</li><li>4. Mantener el nivell d'ocupació assolit amb la transformació en indefinit del contracte durant almenys 12 mesos.</li></ol>
<b>Exclusions:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Treballadors que hagin finalitzat la seva relació laboral de caràcter indefinit en una altra empresa en un termini de 3 mesos previs a la formalització del contracte. Aquesta exclusió no s'aplica quan la finalització del contracte és per acomiadament improcedent o per acomiadament col·lectiu, ni en el supòsit de contractació de treballadors amb discapacitat procedents de centres especials d'ocupació.</li></ul>	

## 10. Incorporació de joves a entitats de l'economia social

<p><b>Característiques</b></p>	<p>Incentiu destinat a la incorporació de joves en cooperatives, societats laborals i empreses d'inserció.</p>
<p><b>Tipus d'incentiu</b></p>	<p><b>Bonificació</b> en les quotes empresarials a la Seguretat Social</p>
<p><b>Bonificacions en quotes a la Seguretat Social</b></p>	<p><b>Bonificacions en cas de contractació per cooperatives:</b></p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contractació de treballadors aturats menors de 35 anys com a socis treballadors o de treball.</li> <li>• Bonificacions en les quotes empresarials de la Seguretat Social de <b>800 euros anuals</b>.</li> <li>• Les bonificacions s'apliquen quan aquestes hagin optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.</li> <li>• La bonificació té una <b>durada de 3 anys</b>.</li> </ul>
	<p><b>Bonificacions en cas de contractació per societats laborals:</b></p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contractació de treballadors aturats menors de 35 anys com a socis treballadors o de treball.</li> <li>• Bonificacions en les quotes empresarials de la Seguretat Social de <b>800 euros anuals</b>.</li> <li>• La bonificació té una durada de <b>3 anys</b>.</li> </ul>
	<p><b>Bonificacions en cas de contractació per empreses d'inserció:</b></p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contractació per empreses d'inserció de persones menors de 35 anys en situació d'exclusió social (incloses a l'article 2 de la Llei 44/2007).</li> <li>• <b>Bonificació de 1.650 euros anuals</b> durant tota la <b>vigència del contracte</b> en cas de contractació temporal o durant 3 anys, en cas de contractació indefinida.</li> </ul>

## 5. Altres incentius

En aquest apartat s'exposen els incentius dels quals poden beneficiar-se les empreses en el marc de la denominada "ocupació amb suport" i amb motiu de la integració dels treballadors amb discapacitat en cooperatives i societats laborals.

En relació amb l'ocupació amb suport ("ECA"), Fundación ONCE ofereix un conjunt de serveis i accions d'orientació i acompanyament individualitzat al lloc de treball, prestades per personal especialitzat, que tenen per objecte l'accés, el manteniment i la promoció de la persona treballadora destinatària d'aquests serveis en empreses del mercat ordinari de treball, en condicions iguals a les de la resta dels treballadors que exerceixen llocs similars. La intensitat i la durada d'aquests serveis és la necessària per al manteniment del treball de les persones amb especials dificultats (és a dir, aquelles que necessiten suport continuat, puntual o intermitent, en el desenvolupament de la seva activitat laboral). En aquest sentit, Fundación ONCE ha liderat i finançat el projecte pilot *Ocupació amb suport i TIC: aplicacions sobre tauleta*, que té com a objectiu aprofitar les possibilitats que ofereixen les tecnologies de la informació i la comunicació, en concret les tauletes, per desenvolupar una aplicació de suport a l'ECA que contribueixi a aconseguir els seus objectius amb més autonomia de l'usuari i eficiència per part del preparador laboral. Més informació a [www.ecatic.org](http://www.ecatic.org).

Aquesta secció també inclou els principals incentius a l'autoocupació o ocupació per compte propi de les persones amb discapacitat.

## 11. Ocupació amb suport

### Característiques

L'ocupació amb suport està dirigida a l'**orientació i acompanyament individualitzat a la feina de treballadors amb discapacitat que presentin especials dificultats d'inserció laboral en empreses del mercat ordinari de treball.**

Els treballadors amb discapacitat han de reunir els **requisits següents**:

- i. Estar inscrits als Serveis Públics d'Ocupació com a demandants d'ocupació no ocupats o estar contractats per centres especials d'ocupació.
- ii. Trobar-se en algun dels casos següents:
  - a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.
  - b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.
  - c) Persones sordes i amb discapacitat auditiva, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

La contractació ha de reunir els requisits següents:

- Contractació per una empresa del mercat ordinari de treball per ser empleats efectivament en l'organització productiva de l'empresa.
- Contractació indefinida o de durada determinada (com a mínim de 6 mesos) a temps complet. Si la contractació és a temps parcial, la jornada de treball ha de ser almenys del 50% de la jornada d'un treballador a temps complet comparable.

### Requisits de les entitats que promouen l'ocupació amb suport

- Poden promoure projectes d'ocupació amb suport i ser beneficiaris de les subvencions corresponents:
  - a) Associacions, fundacions i altres entitats sense ànim de lucre.
  - b) Centres especials d'ocupació.
  - c) Empreses del mercat ordinari de treball.
- Les accions d'ocupació amb suport les han de dur a terme preparadors laborals amb capacitat i experiència mínima. Es fixen els temps d'atenció mínims per treballador que han de complir els preparadors laborals.

## 11. Ocupació amb suport

<b>Durada</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Les accions d'ocupació amb suport es desenvolupen en el marc de projectes d'ocupació amb suport, amb una durada d'entre 6 mesos i 1 any, prorrogable fins a un altre any més.</li><li>• No obstant això, en el cas dels treballadors amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%, el termini màxim de 2 anys pot ampliar-se fins a 6 mesos més, sempre que es detectin situacions d'especial dificultat que exigeixin necessitats específiques de suport.</li></ul>
<b>Tipus d'incentius</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Subvencions a la contractació.</b></li><li>2. <b>Bonificacions.</b></li><li>3. <b>Ajudes al finançament dels costos derivats de la contractació de preparadors laborals.</b></li></ol>
<b>Subvencions i bonificacions</b>	Les empreses tenen dret als beneficis previstos en la normativa sobre <b>contractació indefinida de treballadors amb discapacitat</b> .
<b>Subvencions relacionades amb els costos dels preparadors laborals</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Subvencions</b> específiques destinades a finançar costos laborals i de Seguretat Social que es generin durant el període de desenvolupament del projecte d'ocupació amb suport, derivats de la <b>contractació dels preparadors laborals</b> per les entitats promotores d'ocupació amb suport.<ol style="list-style-type: none"><li>a) Ajuda de 6.000 euros/any: per cada treballador amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.</li><li>b) Ajuda de 4.000 euros/any: per cada treballador amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33% i inferior al 65%.</li><li>c) Ajuda de 2.500 euros/any: per cada treballador amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%, així com persones sordes i amb discapacitat auditiva, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.</li></ol></li></ul> <p>Aquestes subvencions es redueixen proporcionalment en funció de la durada del contracte, de la seva jornada.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La concessió d'aquestes es tramita a través del règim de concurrència competitiva i es concedeixen per períodes màxims d'un any, prorrogables fins a un màxim de 2 anys i 6 mesos quan es detectin situacions d'especial dificultat que exigeixin necessitats específiques de suport.</li></ul>



## 12. Integració de treballadors amb discapacitat en cooperatives i societats laborals

<p><b>Característiques</b></p>	<p><b>Incentius a cooperatives o societats laborals que incorporin com a socis de treball treballadors aturats amb discapacitat reconeguda (igual o superior al 33%).</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La incorporació ha de suposar un increment de l'ocupació respecte de la mitjana dels 12 mesos anteriors a la incorporació del nou soci.</li> <li>• Ha de mantenir el treballador, com a soci treballador o de treball, almenys durant 3 anys o, en cas que causi baixa, substituir-lo per una altra persona i pel període que resti fins a completar els 3 anys.</li> <li>• L'entitat beneficiària ha de mantenir, almenys durant un període de 5 anys, una forma jurídica entre les exigibles per resultar beneficiària de la subvenció obtinguda.</li> </ul>
<p><b>Tipus d'incentiu</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Subvencions</b> a la incorporació d'un soci treballador o de treball.</li> <li>2. <b>Reduccions i bonificacions.</b></li> </ol>
<p><b>Subvencions</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fins a 10.000 euros</b> per cada persona amb discapacitat que s'incorpori, sempre que sigui a jornada completa. Si la incorporació és a temps parcial, la quantia de l'ajuda es redueix de manera proporcional a la durada de la jornada.</li> <li>• El temps mínim de pertinença és de 3 anys; si és inferior ha de ser substituït per un altre treballador amb discapacitat.</li> </ul>
<p><b>Reduccions/ bonificacions</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'apliquen les <b>previstes amb caràcter general</b> sempre que, en el cas de les cooperatives, s'opti per Règim de Seguretat Social de treballador per compte d'altri.</li> <li>• <b>L'import de les bonificacions oscil·la entre els 800 euros/any i els 1.650 euros/any en funció de la durada del contracte i de l'edat del treballador.</b></li> </ul>

## 13. Autoocupació

<p><b>Característiques</b></p>	<p>Incentius destinats a fomentar que els treballadors amb discapacitat reconeguda es converteixin en treballadors autònoms. Els treballadors han de causar alta inicial al Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o no haver estat en alta en els 5 anys immediatament anteriors.</p>																								
<p><b>Tipus d'incentius</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Reduccions</b> de les quotes a la Seguretat Social per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal.</li> <li>2. <b>Bonificacions</b> a la Seguretat Social</li> <li>3. <b>Subvencions</b></li> </ol>																								
<p><b>Reduccions i bonificacions a la Seguretat Social</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La quantia d'aquestes depèn que el treballador opti per cotitzar per la base mínima o per una de superior, així com del temps transcorregut des de l'alta:</li> </ul> <table border="1" data-bbox="370 755 1069 1170"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Base de cotització</th> <th colspan="2">Incentiu els 12 primers mesos després de l'alta</th> <th colspan="2">Incentiu amb posterioritat al període inicial de 12 mesos</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Reducció</th> <th colspan="2">Bonificació</th> </tr> <tr> <th>Quantia</th> <th>Durada</th> <th>Quantia</th> <th>Durada</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Mínima</b></td> <td>50 euros mensuals per contingències comunes amb IT.</td> <td rowspan="2">12 mesos immediatament següents a l'alta.</td> <td rowspan="2">50% de la quota per contingències comunes.</td> <td rowspan="2">48 mesos, fins a completar un període màxim de 5 anys des de la data d'alta.</td> </tr> <tr> <td><b>Superior a la mínima</b></td> <td>80% de la quota per contingències comunes.</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Els incentius són també d'aplicació als socis de societats laborals i als socis treballadors de cooperatives de treball associat que estiguin enquadrats en el Règim Especial de la Seguretat Social.</li> </ul>					Base de cotització	Incentiu els 12 primers mesos després de l'alta		Incentiu amb posterioritat al període inicial de 12 mesos		Reducció		Bonificació		Quantia	Durada	Quantia	Durada	<b>Mínima</b>	50 euros mensuals per contingències comunes amb IT.	12 mesos immediatament següents a l'alta.	50% de la quota per contingències comunes.	48 mesos, fins a completar un període màxim de 5 anys des de la data d'alta.	<b>Superior a la mínima</b>	80% de la quota per contingències comunes.
Base de cotització	Incentiu els 12 primers mesos després de l'alta		Incentiu amb posterioritat al període inicial de 12 mesos																						
	Reducció		Bonificació																						
	Quantia	Durada	Quantia	Durada																					
<b>Mínima</b>	50 euros mensuals per contingències comunes amb IT.	12 mesos immediatament següents a l'alta.	50% de la quota per contingències comunes.	48 mesos, fins a completar un període màxim de 5 anys des de la data d'alta.																					
<b>Superior a la mínima</b>	80% de la quota per contingències comunes.																								

## 13. Autoocupació

### Subvencions

- Subvenció per a l'**establiment**: fins a 10.000 euros, en funció de la dificultat del treballador per accedir al mercat laboral.
- Subvenció **financera**: reducció de fins a 4 punts de l'interès fixat per l'entitat de crèdit pública o privada, amb el límit de fins a 10.000 euros en funció de la dificultat del treballador per accedir al mercat laboral.
- Subvenció per a **assistència tècnica**: finançament parcial de serveis externs per a la millora del desenvolupament de l'activitat empresarial, de fins al 75% del cost dels serveis prestats, amb un límit de 2.000 euros.
- Subvenció per a **formació**: finançament parcial de cursos relacionats amb la direcció i gestió empresarial i noves tecnologies durant la posada en marxa de l'empresa, de fins al 75% del cost dels cursos rebuts, amb un límit de 3.000 euros.

### Exemple 5:

#### Autoocupació de persones amb discapacitat

<b>Autoocupació persones amb discapacitat</b>			
Ingressos de referència 18.000,00 € (anual) Base mínima de cotització 919,80 € (mensual)			
Conceptes de S.S.	Tipus aplicables (2018)	Cotització S.S. Autoocupació PAD (Menors 47 anys)	Incentiu Autoocupació PAD els 12 primers mesos després de l'alta
Tipus amb IT	29,30%	3.234,02 €	3.234,02 €
Tipus AT i MP (amb IT)*	1,00%	110,38 €	110,38 €
Total (suma de conceptes SS)	30,30%	3.344,39 €	3.344,39 €
Reducció S.S. 1r any		— €	600,00 €
Cost S.S. 1r any		3.344,39 €	710,38 €

\* A efectes exemplificatius s'ha considerat l'1%. El tipus aplicable depèn de l'activitat de l'empresa.

**B.**

# **Normativa d'aplicació relativa**

**als incentius estatals  
a la contractació laboral  
de treballadors  
amb discapacitat**

**Normativa d'aplicació relativa  
als incentius estatals  
a la contractació laboral de treballadors amb discapacitat**

<b>Contractació indefinida</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Reial decret 1451/1983, d'11 de maig (art. 7) (modificat pel RD 170/2004, de 30 de gener).</li> <li>– Llei 43/2006, de 29 de desembre (art. 2).</li> </ul>
<b>Primera feina jove</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Reial decret llei 4/2013.</li> <li>– Llei 11/2013 (art. 12).</li> </ul>
<b>Contractació a temps parcial amb vinculació formativa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Llei 11/2013 (art. 9).</li> </ul>
<b>Contractació de joves per microempreses</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Llei 11/2013 (art. 10).</li> </ul>
<b>Contractació temporal de foment de l'ocupació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Llei 43/2006, de 29 de desembre (D.A. 1a).</li> <li>– Reial decret llei 5/2006, de 9 de juny.</li> </ul>
<b>Contractació per a la formació i l'aprenentatge</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Estatut dels Treballadors ("ET"), Reial decret legislatiu 2/2015 (art. 11 i D.A. 20a).</li> <li>– Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre (D.A. 2a).</li> <li>– Reial decret 1451/1983, d'11 de maig (D.A. 2a).</li> </ul>
<b>Contractació en pràctiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– ET, Reial decret legislatiu 2/2015 (art. 11 i D.A. 20a).</li> <li>– Reial decret 488/1998, de 27 de maig.</li> <li>– Llei 11/2013, de 26 de juliol (art. 13, D.A. 9a).</li> </ul>
<b>Contracte d'interinitat per substituir treballadors amb discapacitat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– ET, Reial decret legislatiu 2/2015 (art. 15.1.c).</li> <li>– Llei 45/2002, de 12 de desembre (D.A. 9a).</li> </ul>
<b>Integració de treballadors amb discapacitat en cooperatives i societats laborals</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ordre TAS/3501/2005, de 7 de novembre.</li> <li>– Llei 5/2011 (art. 9).</li> </ul>
<b>Ocupació amb suport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Reial decret 870/2007, de 2 de juliol.</li> </ul>
<b>Autoocupació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Llei 20/2007, d'11 de juliol (art. 32).</li> <li>– Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny.</li> </ul>



# Incentius en l'àmbit de les comunitats autònomes

## Introducció

Aquesta secció està dedicada als incentius estatals gestionats per les comunitats autònomes, així com a altres incentius a la contractació de persones amb discapacitat regulats en la normativa autonòmica d'aplicació.

La sol·licitud de l'aplicació dels incentius s'ha de dirigir als organismes competents de la comunitat autònoma. Amb la finalitat de facilitar-ne la identificació, al final de la secció s'inclou un directori d'organismes.



# 1. Andalusia

## Contractacions indefinides i transformació en indefinits de contractes temporals

Tipus d'incentius	<p>a) <b>Ajuda per contractació indefinida</b> i per <b>transformació de contractes temporals en indefinits</b>.</p> <p>b) <b>Ajuda per a l'adaptació</b> del lloc de treball.</p>
<p><b>Incentiu a la contractació indefinida</b></p> <p><b>Incentiu a la transformació en indefinits de contractes temporals</b></p>	<p>Ajuda per contractació indefinida i transformació de contractes temporals en indefinits:</p>
	<p>a) <b>4.750 euros per cada contractació indefinida</b> de treballadors amb discapacitat aturats.</p> <p>b) <b>3.907 euros per cada transformació d'un contracte de durada determinada en indefinit</b>.</p> <p>En cas que el contracte se celebri a temps parcial, l'import de l'incentiu es redueix proporcionalment a la jornada realitzada.</p> <p><b>Límits dels incentius:</b></p> <p>a) No poden excedir del 60% dels costos salarials durant el període d'un any següent a la contractació.</p> <p>b) Els llocs de treball creats, excepte en els supòsits d'acomiadament procedent, han d'estar vinculats a la realització d'una contractació amb una durada mínima de 24 mesos.</p>
	<p>Ajudes en cas de contractació de joves menors de 30 anys:</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>6.000 euros</b> per cada contractació indefinida o transformació del contracte inicial en indefinit de treballadors joves amb discapacitat titulars d'un <b>Bo d'Ocupació Jove</b>.</li> <li>• <b>6.000 euros</b> per cada contractació indefinida de treballadors joves amb discapacitat beneficiaris de la <b>Iniciativa Pràctiques Professionals</b> en empreses, sempre que la contractació es faci en el termini màxim de 3 mesos des de la finalització de la pràctica professional.</li> </ul> <p>El contracte s'ha de mantenir ininterrompudament per un període mínim de 12 mesos i celebrar-se a jornada completa.</p>
	<p>Ajuda a la contractació indefinida i transformació en indefinit de contractes temporals, celebrats amb majors de 45 anys:</p>
<p><b>7.500 euros per cada contractació indefinida</b> de persones amb discapacitat, aturades de llarga duració, l'atur de les quals estigui motivat per un acomiadament col·lectiu en la indústria manufacturera localitzada al territori andalús o en la desaparició jurídica del contractant.</p> <p>Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu el títol II de la Llei autonòmica 2/2015, de 29 de desembre.</p>	

## Contractacions indefinides i transformació en indefinits de contractes temporals

### Incentiu per adaptació de lloc

Fins a **901,52 euros** per a l'**adaptació del lloc de treball**. Altres contractacions que poden beneficiar-se d'aquesta ajuda estan regulades per la normativa estatal.

## Incentius per als centres especials d'ocupació

### Tipus d'incentius

1. Incentius a la **creació d'ocupació indefinida** i al **manteniment de llocs de treball** ja creats
2. Incentius per a l'**adaptació** de llocs de treball i l'eliminació de barreres
3. Incentius a les unitats de **suport a l'activitat professional**
4. Incentius a l'establiment d'**enclavaments laborals**

### Incentiu a la creació d'ocupació indefinida i al manteniment de llocs de treball ja creats

- En el cas de noves **contractacions amb caràcter indefinit així com les transformacions de contracte de durada determinada en indefinits** que es realitzin als CEO i beneficiïn persones treballadores amb discapacitat, l'incentiu pot ser de fins a **12.021 euros**. Quan les noves contractacions o transformacions s'efectuen a temps parcial l'incentiu es redueix proporcionalment a la jornada.
- L'incentiu pel **manteniment de llocs de treball** ocupats per persones amb discapacitat als CEO, siguin els contractes de treball a temps complet o parcial, així com indefinits o de durada determinada, **pot assolir una quantia equivalent, de fins al 50% del salari mínim interprofessional vigent** en el moment de presentació de la sol·licitud.

Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 23 Decret autonòmic 149/2005.

### Incentius per a l'adaptació de llocs de treball i l'eliminació de barreres

- La quantia de l'incentiu pot assolir:
- Fins a un màxim del **80% del cost de la inversió** per al supòsit de l'eliminació de **barreres arquitectòniques**.
  - **1.804 euros en el supòsit d'adaptació de llocs de treball**.
- L'import de l'ajuda no pot superar en cap cas el necessari per a l'adaptació del lloc de treball.

### Incentius a les unitats de suport a l'activitat professional

- Els centres especials d'ocupació que comptin amb unitats de suport a l'activitat professional poden beneficiar-se d'ajudes que finançaran els costos laborals i de seguretat social derivats de la contractació indefinida de les persones treballadores integrants de les esmentades unitats de suport.
- L'import de les ajudes és de fins a un màxim de 1.200 euros anuals per cada persona treballadora amb discapacitat, sense que en cap cas l'import de l'ajuda pugui superar el necessari per compensar les despeses derivades de la unitat de suport.

## Incentius per als centres especials d'ocupació

### Incentius a l'establiment d'enclavaments laborals

Les empreses col·laboradores que en qualsevol moment **contractin amb caràcter indefinit** persones treballadores de l'enclavament laboral tenen dret als incentius següents:

- Ajuda de fins a **7.814 euros per cada contracte a temps complet**, o la part proporcional si el contracte és a temps parcial.
- Les ajudes per **adaptació de llocs de treball i eliminació de barres arquitectòniques** són iguals que les previstes per als supòsits en què no s'exigeix l'establiment d'un enclavament laboral.

Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 27 Decret autonòmic 149/2005.

## Incentius al treball autònom

### Característiques

Incentius per a l'**inici de l'activitat** professional o empresarial

### Incentius al treball autònom

Els treballadors que dugin a terme una activitat professional o empresarial com a treballadors autònoms per primera vegada poden percebre les subvencions següents:

1. **Subvenció de 5.000 euros** per a homes aturats amb discapacitat.
2. **Subvenció de 5.500 euros** per a dones aturades amb discapacitat.

Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 63 Llei autonòmica 2/2015.

### Normativa de referència:

- Decret 149/2005, de 14 de juny, pel qual es regulen els incentius a la contractació amb caràcter indefinit (capítol VII).
- Llei 2/2015, de 29 de desembre, de mesures urgents per afavorir la inserció laboral, l'estabilitat en l'ocupació, el retorn del talent i el foment del treball autònom (títol II).

## 2. Aragó

### Contractació indefinida

Tipus d'incentiu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Subvenció per contractació indefinida.</b></li> <li>• <b>Subvenció per a l'adaptació del lloc de treball.</b></li> </ul>
Incentiu a la contractació indefinida	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Subvenció de 5.000 euros</b> per cada contracte indefinit celebrat.</li> <li>• Aquesta quantia pot incrementar-se <b>fins a un límit màxim de 6.000 euros</b> en els casos següents:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Un 15% adicional quan la persona contractada sigui dona o major de 45 anys.</li> <li>2. Un 15% adicional si la persona contractada presenta una discapacitat intel·lectual, malaltia mental o paràlisi cerebral en un grau reconegut igual o superior al 33%, o si la discapacitat, si és física o sensorial, assoleix un grau reconegut igual o superior al 65%.</li> </ol> </li> </ul> <p>Quan el contracte a temps indefinit es concerta a temps parcial, la subvenció es redueix en la mateixa proporció que la jornada.</p> <p>Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 7 de l'Ordre EIE/608/2016, de 7 de juny.</p>
Incentiu per adaptació de lloc	<p>Fins a <b>1.200 euros</b> per a l'<b>adaptació del lloc de treball</b>. Altres contractacions que poden beneficiar-se d'aquesta ajuda estan regulades per la normativa estatal.</p>

### Transformacions de contractes de durada determinada en indefinits

Tipus d'incentiu	<p><b>Subvenció per transformació en indefinits</b> de contractes temporals de foment de l'ocupació, en pràctiques, per a la formació i l'aprenentatge o interinitat.</p>
Requisits	<ol style="list-style-type: none"> <li>a) La transformació en indefinits dels contractes temporals s'ha de dur a terme, en tot cas, abans del venciment del contracte objecte de transformació.</li> <li>b) La jornada del nou contracte indefinit ha de ser igual o superior a la del contracte temporal que es transforma.</li> </ol> <p>Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 7 Ordre EIE/608/2016.</p>

## Transformacions de contractes de durada determinada en indefinits

### Incentiu per transformació en indefinit

- **Subvenció de 5.000 euros** per cada contracte indefinit celebrat.
- Aquesta quantia pot incrementar-se **fins a un límit màxim de 6.000 euros** en els casos següents:
  - Un 15% adicional quan la persona contractada sigui dona o major de 45 anys;
  - Un 15% adicional si la persona contractada presenta una discapacitat intel·lectual, malaltia mental o paràlisi cerebral en un grau reconegut igual o superior al 33%, o si la discapacitat, si és física o sensorial, assoleix un grau reconegut igual o superior al 65%.
- c) Quan el contracte a temps indefinit es concerta a temps parcial, la subvenció es redueix en la mateixa proporció que la jornada.
- d) Si el contracte temporal ja ha estat objecte de subvenció, la subvenció per transformació del contracte en indefinit es redueix en una quantitat equivalent a l'import concedit per la contractació temporal.

## Contractació temporal de foment d'ocupació

### Tipus d'incentius

- a) **Subvenció** per contractació mitjançant el **contracte temporal de foment de l'ocupació** de treballadors amb discapacitat.
- b) **Subvenció** per a l'**adaptació** del lloc de treball.

### Incentiu per contractació temporal

Situacions	General (discapacitat ≥ al 33%)	Discapacitat severa	
		Paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau ≥ al 33%	Discapacitat física o sensorial amb un grau ≥ al 65%
<b>45 anys o més</b>	2.400 euros	3.000 euros	
<b>Menor de 45 anys</b>	<b>Dona</b>	3.000 euros	
	<b>Home</b>	2.500 euros	

Quan la contractació s'efectuï a temps parcial, l'import de les subvencions es redueix en la mateixa proporció que la jornada.

## Contractació temporal de foment d'ocupació

<b>Requisits</b>	<p>a) La durada del contracte ha de ser d'almenys 12 mesos.</p> <p>b) La jornada de treball pot ser completa o a temps parcial, però mai inferior al 50% de la jornada ordinària a l'empresa.</p> <p>Quant a la resta de requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 8 de l'Ordre EIE/608/2016, de 7 de juny.</p>
<b>Incentiu per adaptació de lloc</b>	<p>Fins a <b>1.200 euros</b> per a l'<b>adaptació del lloc de treball</b> ocupat pel treballador amb discapacitat contractat mitjançant contractes de durada determinada per al foment de l'ocupació, sempre que la durada sigui igual o superior a 12 mesos. Altres contractacions que poden beneficiar-se d'aquesta ajuda estan regulades per la normativa estatal.</p>

### Normativa de referència:

- Ordre EIE/608/2016, de 7 de juny, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades a fomentar la contractació de les persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball.
- Ordre EIE/210/2018, de 5 de febrer, per la qual es modifica l'Ordre EIE/608/2016, de 7 de juny.
- Ordre EIE/277/2017, de 8 de març, que convoca per a l'any 2017 les subvencions regulades a l'Ordre EIE/608/2016, de 7 de juny<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> A data de tancament d'aquesta publicació, no consta la convocatòria per a l'any 2018.

### 3. Astúries

#### Contractacions indefinides / transformació en indefinits

<b>Tipus d'incentius</b>	<b>Subvenció per contractació indefinida</b> o per <b>transformació en indefinit</b> de contractes temporals.
<b>Incentiu per contractació / transformació en indefinit</b>	<b>Subvenció de 3.907 euros</b> per cada contracte celebrat per temps indefinit i a jornada completa o per la transformació en indefinits de contractes temporals.  Quan el contracte a temps indefinit es concerta a temps parcial, la subvenció es redueix proporcionalment a la jornada pactada.
<b>Requisits</b>	Les contractacions objecte de subvenció s'han de mantenir durant un mínim de tres anys des de la formalització i suposar, a més, als centres de treball radicats a Astúries, un increment net del nombre de treballadors de l'empresa.  Quant a la resta de requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu la Resolució d'11 de maig de 2016 per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions per la contractació indefinida de persones aturades amb discapacitat en empreses radicades al Principat d'Astúries.

#### Normativa de referència:

- Resolució d'11 de maig de 2016, de la Conselleria d'Ocupació, Indústria i Turisme, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions per la contractació indefinida de persones aturades amb discapacitat en empreses radicades al Principat d'Astúries.
- Resolució de 29 de desembre de 2017, del Servei Públic d'Ocupació del Principat d'Astúries, per la qual es procedeix a l'obertura de termini de presentació de sol·licituds de subvencions a empreses radicades al Principat d'Astúries per la contractació indefinida de persones aturades amb discapacitat (convocatòria 2017-2019).

## 4. Cantàbria

### Contractacions indefinides / transformació de contractes en indefinits

Tipus d'incentius	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Subvenció</b> per <b>contractació indefinida</b> o per <b>transformació en indefinit</b> de <b>contractes temporals de foment de l'ocupació</b>.</li><li>• <b>Subvenció</b> per a l' <b>adaptació</b> del lloc de treball.</li></ul>
Incentiu per contractació / transformació indefinit	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Subvenció de 3.907 euros</b> per cada contracte indefinit i a jornada completa celebrat.</li><li>2. <b>Subvenció de 3.907 euros</b> per cada transformació de contractes temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en contractes indefinits.<ul style="list-style-type: none"><li>• Si es concertés a temps parcial, aquesta subvenció es redueix proporcionalment a la jornada pactada.</li><li>• Les subvencions són també d'aplicació a les Cooperatives de Treball Associat que incorporin treballadors amb discapacitat com a socis treballadors o de treball.</li></ul></li></ol> <p>Si existeix concurrència amb altres ajudes públiques a la mateixa finalitat, els beneficis previstos en la norma no poden superar el 60% del cost salarial anual corresponent al contracte que dona dret a aquestes ajudes.</p> <p>Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu el capítol I del Decret autonòmic 33/2008.</p>
Incentiu per adaptació de lloc	<p>Fins a <b>901,52 euros</b> per a l'adaptació del lloc de treball dels treballadors amb discapacitat contractats indefinidament o el contracte dels quals s'hagi transformat en indefinit. Altres contractacions que poden beneficiar-se d'aquesta ajuda estan regulades per la normativa estatal.</p>

#### Normativa de referència:

- Decret 33/2008, de 3 d'abril pel qual es regula el procediment de concessió directa de subvencions destinades al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.
- Decret 51/2014, de 18 de setembre, pel qual es modifica el Decret 33/2008, de 3 d'abril.



## 5. Castella-la Manxa

### Contractacions indefinides i transformació en indefinits

<p><b>Tipus d'incentius</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Subvenció</b> per <b>contractació inicial indefinida</b> o per <b>transformacions en indefinits</b> de (i) contractes temporals de foment d'ocupació de persones discapacitades o (ii) contractes formatius amb persones discapacitades.</li> <li>• <b>Ajudes</b> per a l' <b>adaptació</b> del lloc de treball.</li> </ul>
<p><b>Incentiu a la contractació indefinida / transformació en indefinit</b></p>	<p>a) <b>Subvenció de 4.000 euros per cada contracte</b> celebrat a temps complet.</p> <p>b) Aquesta quantia es pot incrementar amb una de les següents <b>ajudes addicionals</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>1.300 euros</b> addicionals si la persona contractada és home, o</li> <li>• <b>2.000 euros</b> addicionals si és dona, sempre que la contractació compleixi una de les condicions següents: <ul style="list-style-type: none"> <li>– que l'Oficina d'Ocupació participi en la intermediació,</li> <li>– o que el contracte indefinit que realitzi l'entitat beneficiària sigui el primer indefinit que formalitza.</li> </ul> </li> <li>• <b>2.200 euros</b> addicionals si la persona contractada és home o</li> <li>• <b>2.800 euros</b> addicionals si és dona, sempre que la contractació compleixi una de les condicions següents: <ul style="list-style-type: none"> <li>– que es realitzi amb persona amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual, amb un grau reconegut igual o superior al 33%,</li> <li>– que es realitzi amb persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.</li> <li>– o que es realitzi amb persona amb discapacitat, amb edat igual o superior a 45 anys.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Requisits</b></p>	<p>a) L'empresa ha de sol·licitar els treballadors a l'oficina d'ocupació corresponent.</p> <p>b) En el cas de la transformació dels contractes, ha de fer-se durant la vigència d'aquests o les seves pròrrogues.</p> <p>c) En el cas de transformació dels contractes a temps complet, la jornada del nou contracte indefinit serà també a temps complet. Si es transforma un contracte a temps parcial, la jornada del nou contracte indefinit ha de ser igual o superior a la del contracte que es transforma.</p> <p>Quant a la resta de requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 7 Decret autonòmic 35/2016, de 27 de juliol.</p>

## Contractacions indefinides i transformació en indefinits

### Incentiu per adaptació de lloc

Fins a **901,52 euros** per contracte per a l'**adaptació del lloc de treball**. Aquesta ajuda també és aplicable als contractes temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat i en contractes formatius de durada determinada, sempre que la seva durada sigui igual o superior a 12 mesos. Altres contractacions que poden beneficiar-se d'aquesta ajuda estan regulades per la normativa estatal.

### Normativa de referència:

- Decret 35/2016, de 27 de juliol de 2016, pel qual es regulen els incentius destinats a fomentar la contractació de les persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball de Castella-la Manxa.
- Decret 25/2017, de 28 de març, pel qual es modifica el Decret 35/2016, de 27 de juliol de 2016.
- Resolució de 5 d'abril de 2018, de la Direcció General de Programes d'Ocupació, per la qual es publiquen els crèdits disponibles a l'exercici 2018 per a la concessió de les ajudes en virtut del Decret 35/2016.

## 6. Castella i Lleó

### Contractació indefinida o transformació en indefinits de contractes temporals

Tipus d'incentius	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Subvenció</b> per <b>contractació indefinida</b> o per <b>transformació en indefinit de contractes temporals</b>.</li> <li>2. <b>Subvenció</b> per a l' <b>adaptació</b> del lloc de treball.</li> </ol>
Incentiu per contractació / transformació indefinit	<p><b>Subvenció de 3.907 euros</b> per la celebració de contractes de durada indefinida o per la transformació en indefinits de contractes temporals.</p> <p>En cas que la contractació es faci a jornada parcial, la subvenció es redueix de manera proporcional a la jornada pactada.</p> <p>Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'Ordre EMP/514/2017, de 21 de juny.</p>
Incentiu per adaptació de lloc	<p>Fins a <b>901,52 euros</b> per a l'adaptació del lloc de treball o dotació de mitjans de protecció personal de treballadors amb discapacitat. Altres contractacions que poden beneficiar-se d'aquesta ajuda estan regulades per la normativa estatal.</p>

### Ocupació amb suport de les persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball

Tipus d'incentiu	<p><b>Subvenció per al finançament de costos laborals i de Seguretat Social</b> que es generin durant el període de desenvolupament del projecte d'ocupació amb suport, <b>derivats de la contractació dels preparadors laborals</b> per les entitats promotores d'ocupació amb suport.</p>
Incentiu a l'ocupació amb suport	<p>L'import de la subvenció varia en funció del nombre de treballadors i el grau de discapacitat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) <b>6.600 euros anuals</b> per cada treballador amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.</li> <li>b) <b>4.000 euros anuals</b> per cada treballador amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33% i inferior al 65%</li> <li>c) <b>2.500 euros anuals</b> per cada treballador amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%, o persones sordes i amb discapacitat auditiva reconeguda igual o superior al 33%.</li> </ol>

## Ocupació amb suport de les persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball

### Incentiu a l'ocupació amb suport

L'import de les subvencions es redueix proporcionalment en funció de la durada del contracte de cada treballador amb discapacitat i de la seva jornada.

Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'Ordre EMP/514/2017, de 21 de juny.

### Normativa de referència:

- Ordre EMP/514/2017, de 21 de juny («B.O.C. i L.» 28 de juny), per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions, dirigides a fomentar la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat, adaptació dels seus llocs de treball o dotació de mitjans de protecció personal i al trànsit de l'ocupació protegida dels enclavaments laborals al mercat ordinari de treball.
- Ordre de 22 de desembre de 2017, de la Conselleria d'Ocupació, per la qual es convoquen subvencions per a l'any 2018 dirigides a fomentar la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat al mercat ordinari de treball, adaptació dels seus llocs de treball o dotació de mitjans de protecció personal i al trànsit de l'ocupació protegida dels enclavaments laborals al mercat ordinari de treball.

## 7. Catalunya

### Contractació de treballadors amb discapacitat aturats i majors de 45 anys

<p><b>Tipus d'incentiu</b></p>	<p><b>Subvenció</b> per <b>contractació indefinida o temporal</b> de treballadors amb discapacitat <b>majors de 45 anys</b>, que hagin estat inscrits 6 mesos en un període de 12 mesos com a demandants d'ocupació no ocupats i que no hagin prestat serveis en cap entitat mitjançant la modalitat de contractació de durada indefinida en els últims 6 mesos.</p>
<p><b>Requisits</b></p>	<p>a) La durada del contracte ha de ser almenys de 6 mesos i la jornada, almenys del 50% d'un treballador a temps complet comparable.</p> <p>b) La contractació ha de suposar un increment dels treballadors ocupats a l'empresa, tret que el lloc hagi quedat vacant per dimissió de la persona treballadora, de la seva discapacitat, de la seva jubilació per edat, de la seva reducció voluntària del temps de treball o per acomiadament disciplinari procedent.</p> <p>c) El nombre de contractes subvencionables per persona o entitat beneficiària no pot ser superior a 5 ni superar el 50% de la plantilla.</p> <p>Quant a la resta de requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu la base reguladora 4 de l'Ordre EMO 311/2015, de 2 d'octubre.</p>
<p><b>Incentiu per contractació</b></p>	<p>i. <b>L'import de la subvenció depèn del salari brut anual segons conveni, de la jornada i de la durada del contracte celebrat.</b> En el cas dels treballadors amb discapacitat, la subvenció no pot superar el 75% del cost de la contractació<sup>2</sup>.</p> <p>ii. <b>S'aplica la taula 2.2:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En cas que la contractació sigui d'una persona derivada per l'oficina de Treball, amb la presentació prèvia d'una oferta d'ocupació.</li> <li>• En cas que la contractació es faci amb una dona en una ocupació en què les dones estiguin subrepresentades.</li> </ul> <p>iii. <b>S'aplica la taula 2.1:</b> En els casos restants.</p>

<sup>2</sup> S'entén per cost de la contractació l'import corresponent al cost salarial brut, la indemnització per fi de contracte i la cotització a la Seguretat Social.

## Contractació de treballadors amb discapacitat aturats i majors de 45 anys

### Incentiu per contractació

Salari brut anual Conveni	Interval % jornada	Taula 2.1		Taula 2.2	
		Contracte de 6 mesos	Contracte de 12 mesos o més	Contracte de 6 mesos	Contracte de 12 mesos o més
De 9.380 a 24.000 euros	50% - 79%	3.150 €	7.200 €	3.500 €	8.000 €
	80% - 99%	5.040 €	11.520 €	5.600 €	12.800 €
	100%	6.300 €	14.400 €	7.000 €	16.000 €
De 24.001 a 36.000 euros	50% - 79%	4.275 €	9.450 €	4.750 €	10.500 €
	80% - 99%	7.560 €	15.120 €	8.400 €	16.800 €
	100%	8.550 €	18.900 €	9.500 €	21.000 €
De 36.001 euros en endavant	50% - 79%	4.950 €	10.800 €	5.500 €	12.000 €
	80% - 99%	7.920 €	17.280 €	8.800 €	19.200 €
	100%	9.900 €	21.600 €	11.000 €	24.000 €

Si la durada del contracte és superior a 6 mesos i inferior a 12, s'agafa com a referència per al càlcul de la subvenció l'import consignat a la columna corresponent a la contractació de 6 mesos i s'aplica proporcionalment.

### Normativa de referència:

- Ordre EMO 311/2015, de 2 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al foment de la incorporació de persones en situació de desocupació majors de 45 anys al mercat de treball, obre la convocatòria per a l'any 2015 i obre la convocatòria anticipada per a l'any 2016.

## 8. Euskadi

### Contractació indefinida o transformació en indefinit de contractes temporals de foment de l'ocupació

Tipus d'incentiu	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Subvenció</b> per <b>contractació indefinida</b> de treballadors amb discapacitat.</li><li>• <b>Subvenció</b> per <b>adaptació</b> de lloc de treball.</li></ul>
Incentiu per contractació	<b>3.907 euros</b> per cada contracte indefinit o transformació. En cas de contractació a temps parcial, aquesta subvenció es redueix de manera proporcional a la jornada pactada.
Incentiu per adaptació de lloc	<b>Fins a 901,52 euros</b> per a l'adaptació del lloc de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per evitar accidents laborals o per eliminar barreres o obstacles que n'impedeixin o en dificultin el treball.

#### Normativa de referència:

- Resolució de 27 de febrer de 2018, del director general de Lanbide-Servei Basc d'Ocupació, per la qual es procedeix a la publicació de l'Acord del Consell d'Administració de Lanbide-Servei Basc d'Ocupació, pel qual s'assignen recursos econòmics destinats al finançament, l'any 2018, de les ajudes previstes en el capítol II del Reial decret 1451/1983 d'11 de maig i en l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 13 d'abril de 1994, de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

## 9. Extremadura

<p><b>Requisits comuns als incentius</b></p>	<p>Les empreses que es beneficiïn de les subvencions indicades a continuació han de complir, entre altres, amb les següents obligacions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manteniment de la contractació indefinida objecte de subvenció durant un període mínim de 24 mesos.</li> <li>• Mantenir el nivell d'ocupació de contractes indefinits per un període de 12 mesos.</li> </ul> <p>Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu art. 8 i 9 del Decret autonòmic 192/2015, de 29 de novembre.</p>
--	---

### Contractacions indefinides

<p><b>Tipus d'incentiu</b></p>	<p>Subvenció per <b>contractació indefinida</b> de persones amb discapacitat a l'atur en <b>empreses ordinàries</b>.</p>
<p><b>Incentiu per contractació</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Subvenció de 7.500 euros</b> per cada contractació de treballadors amb discapacitat a temps complet.</li> <li>• Aquesta quantia que s'incrementa fins als <b>8.000 euros</b> en cas de contractació de treballadors amb discapacitat que (a) siguin <b>dones</b> o (b) presentin <b>especials dificultats per a la seva inserció</b> laboral.</li> <li>• En cas de contractació a temps parcial, aquesta subvenció es redueix en funció de la jornada pactada.</li> <li>• <b>La subvenció</b> és d'aplicació a la <b>incorporació</b> de persones amb discapacitat aturades com a socis treballadors en <b>societats cooperatives de treball associat i societats laborals</b>.</li> <li>• Aquestes quanties <b>s'incrementen en 1.000 euros més</b> quan el lloc de treball subvencionat es crea en <b>localitats de menys de 5.000 habitants</b>.</li> <li>• Així mateix, aquestes quanties <b>es poden incrementar en 1.000 euros més</b> quan es tracti d'empreses en les quals, a data de presentació de sol·licitud, (i) concorri la <b>Clàusula de Responsabilitat Social Empresarial</b> o (ii) tinguin implantats <b>Plans Empresarials d'Igualtat de Gènere</b>.</li> </ul> <p>Quant a la resta de requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 9 Decret autonòmic 192/2016, de 29 de novembre.</p>



## Transformació de contractes temporals en indefinits

Tipus d'incentiu	1. <b>Subvenció per transformació en indefinits de contractes temporals</b> celebrats amb persones amb discapacitat.
Incentiu per contractació	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>4.500 euros</b> en cas de transformació en indefinits de contractes de treballadors amb discapacitat.</li> <li>• <b>Aquesta quantia que s'incrementa fins als 5.000 euros</b> en cas de transformació de contractes de treballadors amb discapacitat que (a) siguin <b>dones</b> o (b) presentin <b>especials dificultats per a la seva inserció</b> laboral.</li> <li>• Aquestes quanties <b>s'incrementen en 1.000 euros més</b> quan el lloc de treball subvencionat es transforma en <b>localitats de menys de 5.000 habitants</b>.</li> <li>• Així mateix, aquestes quanties <b>es poden incrementar en 1.000 euros més</b> quan es tracti d'empreses en les quals, a data de presentació de sol·licitud, (i) concorri la <b>Clàusula de Responsabilitat Social Empresarial</b> o (ii) tinguin implantats <b>Plans Empresarials d'Igualtat de Gènere</b>.</li> </ul>
Requisits específics	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La transformació dels contractes temporals s'ha de realitzar, en tot cas, abans del venciment del contracte objecte de transformació o les seves pròrrogues, si n'hi ha, o bé l'endemà del venciment d'aquest.</li> <li>• La jornada del nou contracte indefinit ha de ser igual o superior a la del contracte temporal que es transforma. En cas de contractació a temps parcial, la subvenció es redueix en funció de la jornada pactada.</li> <li>• Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 9 Decret autonòmic 192/2016, de 29 de novembre.</li> </ul>

## Contractes temporals

Tipus d'incentiu	<b>Subvenció per contractació temporal</b> en empreses ordinàries de persones amb discapacitat aturades, amb una durada d'almenys 12 mesos.
Incentiu per contractació	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2.000 euros</b> en cas de contractació de treballadors amb discapacitat a temps complet.</li> <li>• <b>2.500 euros</b> en cas de contractació de treballadors amb discapacitat que (a) siguin <b>dones</b> o (b) presentin <b>especials dificultats per a la seva inserció</b> laboral.</li> </ul>

<p><b>Incentiu per contractació</b></p>	<p>En cas que la jornada sigui a temps parcial, les quanties es redueixen proporcionalment a aquesta jornada.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aquestes quanties <b>s'incrementen en 1.000 euros</b> quan el lloc de treball subvencionat es crea en <b>localitats de menys de 5.000 habitants</b>.</li> <li>• Així mateix, aquestes quanties <b>es poden incrementar en 1.000 euros més</b> quan es tracti d'empreses en les quals, a data de presentació de sol·licitud, (i) concorri la <b>Clàusula de Responsabilitat Social Empresarial</b> o (ii) tinguin implantats <b>Plans Empresarials d'Igualtat de Gènere</b>.</li> </ul> <p>Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 9 Decret autonòmic 192/2016, de 29 de novembre.</p>
---	--

## Adaptació del lloc de treball

<p><b>Tipus d'incentiu</b></p>	<p><b>Subvenció per a l'adaptació del lloc de treball.</b></p>
<p><b>Incentiu per adaptació de lloc</b></p>	<p><b>Subvenció de 901 euros</b>, destinats a l'adaptació dels llocs de treball, dotació de mitjans de protecció personal o per eliminar barreres arquitectòniques que dificultin l'exercici de l'activitat laboral, excloent, en tot cas, l'adquisició de béns usats.</p> <p>En cas que el treballador discapacitat estigui contractat a temps parcial, aquesta quantia es redueix proporcionalment a la jornada que figura al contracte de treball.</p> <p>Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 9 Decret autonòmic 192/2016, de 29 de novembre.</p>

### Normativa de referència:

- Decret 192/2016, de 29 de novembre, pel qual es regulen els incentius destinats a afavorir la contractació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball.
- Ordre de 13 de març de 2018, per la qual es convoca la concessió d'incentius destinats a afavorir la contractació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball a la Comunitat Autònoma d'Extremadura, per a l'exercici 2018.

# 10. Galícia

- Programa de foment de la contractació de persones amb discapacitat a l'empresa ordinària

## Incentius a la contractació indefinida i transformació en indefinits de contractes temporals

<p>Tipus d'incentius</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Subvenció</b> per <b>contractació indefinida</b> de persones amb discapacitat aturades o procedents d'un centre especial d'ocupació, així com per la <b>transformació en indefinits</b> de <b>contractes formatius</b> i de <b>contractes temporals de foment de l'ocupació</b> per a persones amb discapacitat.</li> <li>2. <b>Subvenció</b> per a l'<b>adaptació</b> del lloc de treball.</li> </ol>
<p>Incentiu per contractació / transformació en indefinit</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>6.000 euros</b> per cada treballador aturat o procedent d'un centre especial d'ocupació contractada amb caràcter indefinit a jornada completa. En cas de contractació a jornada parcial, l'import ha de ser proporcional al temps efectiu de treball.</li> <li>• <b>Aquesta quantia s'incrementa</b> en els supòsits i imports següents, acumulables entre si:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un <b>25%</b> si:                 <ol style="list-style-type: none"> <li>a) la persona contractada és una <b>dona</b>.</li> <li>b) la persona contractada pertany a una <b>unitat familiar en què tots els membres estan a l'atur</b>.</li> <li>c) el centre de treball al qual s'incorpora la persona treballadora amb discapacitat està situat en un <b>ajuntament rural</b>.</li> <li>d) la contractació es realitza amb una persona amb discapacitat amb <b>especials dificultats per a la seva inserció laboral</b>.</li> </ol> </li> <li>• <b>500 euros</b> en el cas de:                 <ol style="list-style-type: none"> <li>e) la contractació de persones treballadores <b>procedents de centres especials d'ocupació</b>.</li> <li>f) contractacions en <b>empreses que tinguin fins a 49 treballadors</b>.</li> </ol> </li> <li>• La <b>quantia màxima</b> que es pot concedir a una entitat beneficiària per aquesta subvenció, si s'apliquen tots els incentius anteriors, és de <b>13.000 euros</b>.</li> </ul> <p>Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 3 i 27 de l'Ordre autonòmica de 5 de juny de 2017.</p> </li></ul>

## Incentius a la contractació indefinida i transformació en indefinits de contractes temporals

Incentiu per adaptació de lloc

**902 euros** per a l'adaptació dels llocs de treball, la dotació d'equips de protecció personal o l'eliminació de barreres o obstacles.

### I. Contractació temporal

Tipus d'incentius

1. **Subvenció per contractació temporal** amb una **durada mínima de 12 mesos**, de persones amb discapacitat, aturades o procedents de centres especials d'ocupació.
2. **Subvenció** per a l'**adaptació** del lloc de treball.

Incentiu per contractació

- **2.000 euros** per cada persona amb discapacitat contractada a jornada completa. En cas de contractació a jornada parcial, l'import ha de ser proporcional al temps efectiu de treball.
- Aquesta quantia base **s'incrementa en un 25%** en cadascun dels casos següents, acumulables entre si:
  - si la persona contractada és una **dona**.
  - si la persona contractada pertany a una **unitat familiar en què tots els membres estan a l'atur**.
  - si el centre de treball al qual s'incorpora la persona treballadora amb discapacitat està situat en un **ajuntament rural**.
  - si la contractació es fa amb una persona amb discapacitat amb **especials dificultats per a la seva inserció laboral**.
- La **quantia màxima** que es pot concedir a una entitat beneficiària per aquesta subvenció, si s'apliquen tots els incentius, **és de 4.000 euros**.

Requisits

No poden gaudir de la subvenció esmentada les contractacions realitzades amb persones amb discapacitat que hagin prestat serveis a la mateixa empresa en els últims 6 mesos mitjançant un contracte de naturalesa temporal, excepte els contractes d'interinitat.

Quant a la resta de requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 3 i 29 de l'Ordre autonòmica de 5 de juny de 2017.

Incentiu per adaptació de lloc

**902 euros** per a l'adaptació dels llocs de treball, la dotació d'equips de protecció personal o l'eliminació de barreres o obstacles.

## II. Contractació en el marc de projectes d'ocupació amb suport

<p><b>Tipus d'incentiu</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Subvenció per contractació indefinida o temporal</b> en empreses del mercat ordinari de treball en el marc d'un <b>projecte d'ocupació amb suport</b>, sempre que aquest estigui subvencionat per la Conselleria d'Economia, Ocupació i Indústria.</li> <li>• <b>Subvenció per a l'adaptació</b> del lloc de treball.</li> </ul>
<p><b>Incentiu per contractació</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Subvenció per la contractació indefinida de l'apartat I.1: <b>incrementada en un 50%</b>.</li> <li>2. Subvenció per la contractació temporal de l'apartat I.3: <b>incrementada en un 25%</b>.</li> </ol> <p>Per al càlcul dels increments no es té en compte l'incentiu per l'adaptació de lloc.</p> <p>Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 3 i 30 de l'Ordre autonòmica de 5 de juny de 2017.</p>
<p><b>Incentiu per adaptació de lloc</b></p>	<p><b>902 euros</b> per a l'adaptació dels llocs de treball, la dotació d'equips de protecció personal o l'eliminació de barreres o obstacles.</p>

### • Programa d'ocupació amb suport com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball

<p><b>Tipus d'incentiu</b></p>	<p><b>Subvenció per al finançament de costos laborals i de Seguretat Social</b> derivats de la contractació dels <b>preparadors laborals</b> per les entitats promotores d'ocupació amb suport, que es generin durant el període de desenvolupament del projecte d'ocupació amb suport per afavorir la integració laboral de les persones amb discapacitat <b>amb especials dificultats per a la seva inserció laboral</b>.</p>
<p><b>Incentiu a l'ocupació amb suport</b></p>	<p>a) L'import de la subvenció varia en funció del nombre de treballadors amb especials dificultats contractats i el seu grau de discapacitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>6.600 euros anuals</b> per cada treballador amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.</li> <li>• <b>4.000 euros anuals</b> per cada treballador amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33% i inferior al 65%</li> <li>• <b>2.500 euros anuals</b> per cada treballador amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%, o persones sordes i amb discapacitat auditiva reconeguda igual o superior al 33%.</li> </ul>

• Programa d'ocupació amb suport com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball

b) L'import de les subvencions es redueix proporcionalment en funció de la durada del contracte de cada treballador amb discapacitat i de la seva jornada.

c) Una vegada aplicats els criteris anteriors, **la quantia base que correspon en cada cas s'incrementa en un 25%**, segons es donin les circumstàncies següents (acumulables entre si) en la persona preparadora laboral:

- Si la persona contractada és una **dona**.
- Si la persona contractada pertany a una unitat familiar en què **tots els membres estan a l'atur**.
- Si el centre de treball al qual s'incorpora la persona treballadora amb discapacitat està situat en un **ajuntament rural**.
- Si la persona contractada té una **discapacitat reconeguda igual o superior al 33% o està en situació o risc d'exclusió social**.
- La **quantia màxima** que es pot concedir a una entitat beneficiària per aquesta subvenció, si s'apliquen tots els incentius anteriors, és de **13.200 euros**.

Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 3 i capítol III de l'Ordre autonòmica de 5 de juny de 2017.

**Normativa de referència:**

- Ordre de 5 de juny de 2017, per la qual s'estableixen les bases reguladores del Programa de promoció de la integració laboral de les persones amb discapacitat a l'empresa ordinària, del Programa d'ocupació amb suport com a mesura de foment de l'ocupació de persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball, i es procedeix a la seva convocatòria per a l'any 2017<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> A data de tancament d'aquesta publicació, no consta la convocatòria per a l'any 2018.

# 11. Illes Balears

## Contractacions indefinides / transformació de contractes temporals en indefinits

<p>Tipus d'incentius</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Subvenció</b> per <b>contractació indefinida</b> o <b>transformació en indefinits</b> de contractes temporals de foment de l'ocupació.</li> <li>2. <b>Subvenció</b> per a l'<b>adaptació</b> de lloc de treball.</li> </ol>
<p>Incentiu per contractació / transformació</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>3.907 euros</b> per cada contracte de treball signat amb persones amb discapacitat per temps indefinit i a jornada completa.</li> <li>• Quan el contracte a temps indefinit es concerta a temps parcial, la subvenció indicada s'ha de reduir proporcionalment a la jornada pactada.</li> <li>• Les mateixes subvencions per a la incorporació com a socis en cooperatives de treball associat a persones amb discapacitat</li> </ul> <p>Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 8 de la Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria de 25 de maig de 2017.</p>
<p>Incentiu per adaptació de lloc</p>	<p><b>Fins a 901,52 euros</b> per a l'adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres o obstacles. Altres contractacions que poden beneficiar-se d'aquesta ajuda estan regulades per la normativa estatal.</p>

### Normativa de referència:

- Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria de 27 de febrer de 2018, per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajudes sobre el foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat en empreses del mercat ordinari de treball.

# 12.

## Illes Canàries

Contractacions indefinides	
Tipus d'incentius	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Subvenció</b> per <b>contractació indefinida</b> de treballadors amb discapacitat.</li><li>2. <b>Subvenció</b> per a l'<b>adaptació</b> del lloc de treball.</li></ol>
Incentiu per contractació indefinida	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>3.907 euros</b> per cada contracte de treball celebrat amb caràcter indefinit i a jornada completa.</li><li>2. Quan el contracte indefinit es concerta a temps parcial, la subvenció es redueix proporcionalment a la jornada pactada.</li></ol>
Incentiu per adaptació de lloc	<p><b>Fins a 901,52 euros</b> per a l'adaptació del lloc de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per evitar accidents laborals o per eliminar barreres o obstacles que n'impedeixin o en dificultin el treball.</p> <p>Aquesta ajuda també és aplicable a les empreses que celebren contractes temporals, contractes en pràctiques o per a la formació, sempre que la durada sigui igual o superior a 12 mesos.</p>

**Normativa de referència:** remissió a la normativa estatal.



# 13. La Rioja

- Subvencions dirigides a projectes generadors d'ocupació estable en centres especials d'ocupació

## Requisits

Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu el capítol II de l'Ordre autonòmica 13/2010, de 6 de setembre.

## A) inversions en actius fixos nous en un centre especial d'ocupació

### Tipus d'incentiu

**Subvenció per finançament parcial de projectes d'inversió en actius fixos nous del centre especial d'ocupació que tinguin viabilitat tècnica, econòmica i financera i que, al seu torn, suposin generació d'ocupació estable per a treballadors amb discapacitat.**

### Incentiu a la inversió en actius fixos

**Per cada lloc de treball creat a jornada completa i amb caràcter indefinit per a treballadors amb discapacitat:**

- 12.000 euros** si el centre especial d'ocupació posseeix una plantilla formada pel 90%, com a mínim, de treballadors amb discapacitat respecte del total de la seva plantilla.
- 9.000 euros** si el centre especial d'ocupació posseeix una plantilla compresa entre el 70% i inferior al 90% de treballadors amb discapacitat respecte del total de la seva plantilla.
- 24.000 euros** si concorren, de manera acumulada, les circumstàncies següents:
  - Que els projectes d'inversió suposin la contractació de treballadors amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat igual o superior al 33% o de treballadors amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%, en un percentatge, en qualsevol dels dos casos, d'almenys el 50% sobre el total dels llocs per contractar.
  - Que, a més, els projectes d'inversió suposin la contractació de dones en un percentatge d'almenys el 30% sobre el total dels llocs per contractar.
  - Que el centre disposi de personal de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social o que es comprometi a la seva contractació durant el termini de justificació.

En tot cas, la quantia de la subvenció **no pot superar el 90% del cost de la inversió** subvencionada.

## B) reducció d'interessos de préstecs

Tipus d'incentiu	Subvenció per a la <b>reducció dels interessos dels préstecs obtinguts pels centres especials d'ocupació</b> per finançar inversions en actiu fix sempre que aquestes inversions suposin la generació d'ocupació estable per a treballadors amb discapacitat.
Quantia de l'incentiu	És com a màxim de fins a 3 punts del tipus d'interès fixat per l'entitat de crèdit que concedeix el préstec al sol·licitant (i que hagi subscrit, amb aquest efecte, conveni amb el Govern de La Rioja). La quantia es calcula com si la subvenció es reportés cada any de la durada d'aquest, inclòs el possible període de carència.  En cas que el beneficiari hagi obtingut la subvenció per la inversió en l'actiu fix del punt 1 anterior, la suma d'ambdues subvencions no pot superar el 90% del cost de la inversió esmentada.

### 1. Subvenció a l'assistència tècnica per a la creació d'ocupació

Tipus d'incentiu	<b>Subvenció</b> per sufragar parcialment les despeses en què incorrin els centres especials d'ocupació amb motiu de la <b>contractació de l'assistència tècnica necessària per a la generació d'ocupació estable</b> .
Quantia de l'incentiu	<b>No excedirà del 50% del cost d'aquests serveis</b> i pot consistir en alguna de les actuacions següents: <ul style="list-style-type: none"><li>a) Estudis de viabilitat, organització, comercialització i altres de naturalesa anàloga.</li><li>b) Auditories i informes econòmics, sempre que aquests no es facin de manera obligatòria per una disposició que així ho exigeixi.</li><li>c) Tasques d'assessorament en les diverses àrees de gestió empresarial, excloses les tasques que, per la seva naturalesa, tinguin caràcter ordinari i continuat en l'activitat de l'empresa.</li></ul>

### • Subvencions dirigides al manteniment de llocs de treball en centres especials d'ocupació

Requisits	Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu el capítol II de l'Ordre autonòmic 13/2010, de 6 de setembre.
<b>1. Costos salarials</b>	
Tipus d'incentiu	Subvenció per al finançament parcial dels <b>costos salarials</b> dels treballadors amb discapacitat que <b>presten serveis als centres especials d'ocupació</b> . Seran costos salarials subvencionables només els dies treballats i les corresponents pagues extra.

• Subvencions dirigides al manteniment de llocs de treball en centres especials d'ocupació

Quantia de l'incentiu

**Abonament d'una quantitat màxima equivalent al 50% del salari mínim interprofessional vigent**, o la part proporcional d'aquest percentatge si el contracte és a temps parcial.

En els casos de **contractacions de baix rendiment**, la subvenció correspon al 50% del total reportat sempre que no superi el 50% del salari mínim interprofessional vigent.

## 2. Adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques

Quantia de l'incentiu

**Subvenció de fins a 1.800 euros** per a l'adaptació del lloc de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per evitar accidents laborals o per eliminar barreres o obstacles que n'impedeixin o en dificultin el treball. Altres contractacions que poden beneficiar-se d'aquesta ajuda estan regulades per la normativa estatal.

## 3. Sanejament financer

Tipus d'incentiu

• Subvenció per al **sanejament financer del centre especial d'ocupació** amb la finalitat d'assolir-ne la reestructuració perquè aconseguixi nivells de productivitat i rendibilitat que en garanteixin la viabilitat i l'estabilitat de l'ocupació de discapacitats. Aquesta subvenció només es pot concedir una vegada per entitat.

Quantia de l'incentiu

**Finançament d'un percentatge del saldo negatiu del resultat d'exploatació** de l'any immediatament anterior a la sol·licitud, que és:

- El **25% de l'esmentat saldo negatiu** en cas que el percentatge de persones discapacitades contractades pel centre sobre el total de la plantilla sigui de menys del 80% i de més del 70%.  
Si, a més, el percentatge de contractes indefinits de persones discapacitades sobre el total dels contractes laborals de persones discapacitades és superior al 50%, la quantia de la subvenció augmenta fins al **50% de l'esmentat saldo negatiu**.
- El **50% de l'esmentat saldo negatiu** en cas que el percentatge de persones discapacitades contractades pel centre sobre el total de la plantilla sigui superior al 80%.  
Si, a més, el percentatge de contractes indefinits de persones discapacitades sobre el total dels contractes laborals de persones discapacitades és superior al 50%, la quantia de la subvenció és del **100% de l'esmentat saldo negatiu**.

## 4. Equilibri pressupostari

Tipus d'incentiu

Subvenció destinada a **equilibrar el pressupost dels centres especials d'ocupació** amb la finalitat d'ajudar al manteniment dels llocs de treball de persones amb discapacitat contractades en aquests centres. Aquesta subvenció només es pot concedir una vegada per entitat.

• Subvencions dirigides al manteniment de llocs de treball en centres especials d'ocupació

Quantia de l'incentiu

**Finançament d'un percentatge del saldo pressupostari negatiu de l'any immediatament anterior** al de la sol·licitud, que és:

- El **25% de l'esmentat saldo pressupostari negatiu** en cas que el percentatge de persones discapacitades contractades pel centre sobre el total de la plantilla sigui de menys del 80% i de més del 70%. Si, a més, el percentatge de contractes indefinits de persones discapacitades sobre el total dels contractes laborals de persones discapacitades és superior al 50%, la quantia de la subvenció augmenta fins al **50% de l'esmentat saldo pressupostari negatiu**.
- El **50% de l'esmentat saldo pressupostari negatiu** en cas que el percentatge de persones discapacitades contractades pel centre sobre el total de la plantilla sigui superior al 80%. Si, a més, el percentatge de contractes indefinits de persones discapacitades sobre el total dels contractes laborals de persones discapacitades és superior al 50%, la quantia de la subvenció és del **100% de l'esmentat saldo pressupostari negatiu**.

Amb aquests efectes, es té en compte la plantilla del centre especial d'ocupació referida al mes anterior al de la sol·licitud de subvenció.

5. Subvenció per la contractació de gerent o experts tècnics d'alta qualificació per a la millora de la competitivitat dels centres especials d'ocupació

Tipus d'incentiu

- Subvenció per **dotar els centres especials d'ocupació d'una gerència o suport tècnic qualificat que en garanteixi el desenvolupament empresarial**.

Poden rebre aquesta mena de subvencions aquells centres que contractin gerents o experts tècnics d'alta qualificació per a la posada en pràctica o desenvolupament de projectes d'innovació i de projectes d'R+D+i. Aquesta mena de subvencions es concedeix per una sola vegada per al mateix lloc durant l'existència de l'entitat.

Quantia de l'incentiu

- El **100% per al primer any**, el **80% per al segon any** i el **70% per al tercer any**, de la **quantitat fixada en el contracte com a salari** del gerent o expert tècnic. Si la quantitat fixada com a salari supera els 30.000 euros bruts anuals, per al càlcul de la quantia es té en compte només aquesta quantitat.
- L'ajuda s'atorga de forma plurianual per als tres anys següents a la data de la resolució de concessió.

6. Assistència tècnica

Tipus d'incentiu

Subvenció destinada a sufragar parcialment les **despeses en què incorrin els centres especials d'ocupació** amb motiu de la contractació de l'**assistència tècnica** necessària per al manteniment de llocs de treball de caràcter estable per a treballadors amb discapacitat.

• Subvencions dirigides al manteniment de llocs de treball en centres especials d'ocupació

Tipus d'incentiu	Aquesta subvenció només es pot concedir una vegada que hagin transcorregut més de 3 anys des de l'última concessió anterior per al manteniment de llocs de treball.
Quantia de la subvenció	<p><b>No pot excedir del 50% del cost d'aquests serveis</b> i ha de consistir en alguna de les actuacions següents:</p> <p>a) Estudis de viabilitat, organització, comercialització i altres de naturalesa anàloga.</p> <p>b) Auditories i informes econòmics, sempre que aquests no es facin de manera obligatòria per una disposició que així ho exigeixi.</p> <p>c) Tasques d'assessorament en les diverses àrees de gestió empresarial, excloses les tasques que, per la seva naturalesa, tinguin caràcter ordinari i continuat en l'activitat de l'empresa.</p>

• Subvencions dirigides al foment d'ocupació de persones amb discapacitat en empreses normalitzades acompanyades d'un preparador laboral

Tipus d'incentiu	<p><b>Subvenció</b> destinada a aconseguir el <b>trànsit</b> de treballadors amb una discapacitat psíquica igual o superior al 33% o amb discapacitat física o sensorial igual o superior al 65% promogut per <b>entitats sense ànim de lucre</b> que no ostentin la qualificació de centres especials d'ocupació i que siguin <b>promotores de projectes d'inserció laboral</b> de persones amb discapacitat <b>que aconseguixin la seva contractació en empreses del mercat ordinari de treball</b> i utilitzin per a això els serveis del personal de suport, com ara cercador d'ocupació, preparador laboral, formador o similars.</p>
Quantia de l'incentiu	<p>(i) Les <b>entitats promotores de projectes d'inserció laboral de persones amb discapacitat que aconseguixin la seva contractació en empreses del mercat ordinari</b> de treball i utilitzin per fer-ho els serveis del personal de suport, com ara cercador d'ocupació, preparador laboral, formador, o similars, reben una <b>subvenció de 3.000 euros per cada contracte</b> de treball celebrat per les empreses col·laboradores.</p> <p>(ii) Les <b>empreses i entitats col·laboradores que contractin treballadors amb discapacitat</b> reben una <b>subvenció equivalent al 50% dels costos salarials del treballador amb discapacitat</b> durant los <b>6 primers mesos</b> de contractació, sense que pugui superar els 6.000 euros per contracte considerant la jornada completa.</p> <p>La quantia màxima esmentada es redueix proporcionalment en funció de la jornada treballada en cas de no ser a temps complet.</p>
Requisits	Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu el capítol IV de l'Ordre autonòmica 13/2010, de 6 de setembre.

- Subvencions dirigides al foment d'ocupació amb suport com a mesura d'integració laboral

<p><b>Tipus d'incentiu</b></p>	<p>Subvenció del <b>cost de formació i preparació de treballadors</b> amb discapacitat per als <b>centres especials d'ocupació</b> que <b>aconsegueixin el trànsit</b> de treballadors amb discapacitat a <b>entitats del mercat laboral ordinari</b> i substitueixin el treballador incorporat per un altre treballador amb discapacitat.</p>
<p><b>Quantia de l'incentiu</b></p>	<p>El centre especial d'ocupació que facilita la incorporació a l'entitat del mercat laboral ordinari de treballadors amb discapacitat <b>obté el 100% del cost de formació i preparació d'un altre treballador amb discapacitat</b> que ha d'ocupar el lloc que queda vacant, sempre que es justifiqui la necessitat de formar un altre treballador per exercir la tasca que realitzava aquest.</p> <p>Aquesta subvenció <b>no pot superar els 3.000 euros</b> per treballador incorporat i convenientment substituït.</p>
<p><b>Requisits</b></p>	<p>I. En cas que els treballadors hagin estat vinculats al centre especial d'ocupació amb un contracte temporal, la nova contractació s'ha d'efectuar per un període mínim de 3 anys.</p> <p>II. En cas que els treballadors hagin estat vinculats al centre especial d'ocupació per un contracte indefinit, la nova contractació també ha de tenir caràcter indefinit.</p> <p>Quant a la resta de requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu el capítol V de l'Ordre autonòmica 13/2010, de 6 de setembre.</p>

**Normativa de referència:**

- Ordre 13/2010, de 6 de setembre, de la Conselleria d'Indústria, Innovació i Ocupació per la qual s'aproven les bases reguladores de concessió de subvencions per al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació i al mercat ordinari de treball.
- Ordre 8/2013, de 25 d'octubre, per la qual es modifica l'Ordre 13/2010, de 6 de setembre de 2010.

# 14.

## Comunitat de Madrid

### Contractacions indefinides / transformació en indefinit

Tipus d'incentiu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Subvenció</b> per <b>contractació indefinida</b> o per <b>transformació en indefinit</b> de <b>contractes temporals</b>.</li> <li>2. <b>Subvenció</b> per a l'<b>adaptació</b> del lloc de treball.</li> </ol>
Requisits	Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 4 de l'Ordre autonòmica 345/2009, de 13 de febrer.
Incentiu per contractació / transformació indefinit	<b>3.907 euros</b> per la contractació indefinida o per la transformació d'un contracte temporal a temps complet. Quan el contracte se celebra a temps parcial, la subvenció es redueix proporcionalment a la jornada.
Incentiu per adaptació de lloc	<b>Fins a 901 euros</b> per a l'adaptació del lloc de treball, l'eliminació de barreres i obstacles o la dotació de mitjans de protecció personal. Altres contractacions que poden beneficiar-se d'aquesta ajuda estan regulades per la normativa estatal.

### Contractació estable de joves amb discapacitat

Tipus d'incentiu	<b>Subvenció</b> per <b>contractació indefinida</b> en el mercat ordinari de treball de joves en edat laboral, <b>menors de 30 anys</b> , amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, amb residència a la Comunitat de Madrid, que ni estudiïn ni treballin, inscrits al Fitxer del <b>Sistema Nacional de Garantia Juvenil</b> en situació de beneficiari i que no hagin estat destinataris d'aquests incentius amb anterioritat.
Requisits	Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 5 de l'Acord autonòmic de 9 d'agost de 2016, del Consell de Govern.
Incentiu per contractació	a) <b>Ajuda de 5.800 euros</b> per cada jove amb discapacitat contractat amb caràcter indefinit, sempre que se celebri a jornada completa i que la durada del contracte sigui d'almenys 12 mesos.

## Contractació estable de joves amb discapacitat

<p>Incentiu per contractació</p>	<p>b) L'import augmenta fins als <b>6.500 euros</b> si el treballador presenta <b>especials dificultats per a l'accés al mercat ordinari</b> de treball, és a dir, si presenta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%;</li> <li>• Discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat igual o superior al 65%.</li> </ul> <p>c) Ambdues quanties <b>s'incrementen en 500 euros</b> quan es contracten <b>dones</b>.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. En els supòsits de contractació a <b>temps parcial</b>, l'import de la subvenció es redueix proporcionalment en funció de la jornada establerta, tenint en compte que la jornada no pot ser inferior al 62,5% de la jornada a temps complet.</li> <li>2. Si es produeixen <b>extincions</b> de contractes subvencionats per voluntat del treballador, mort, incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa i sempre que el contracte hagi tingut una durada d'almenys 6 mesos, l'import de la subvenció es redueix en un 50%.</li> </ol>
----------------------------------	--

## Ocupació amb suport per a treballadors amb discapacitat

<p>Tipus d'incentiu</p>	<p><b>Subvenció</b> per al <b>finançament de costos laborals i de Seguretat Social</b> que es generin durant el període de desenvolupament del projecte d'ocupació amb suport, derivats de la <b>contractació dels preparadors laborals</b> per les entitats promotores d'ocupació amb suport.</p>
<p>Incentiu per contractació</p>	<p>Varia en funció del nombre de treballadors i el grau de discapacitat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>iv. <b>6.600 euros anuals</b> per cada treballador amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.</li> <li>v. <b>4.000 euros anuals</b> per cada treballador amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33% i inferior al 65%</li> <li>vi. <b>2.500 euros anuals</b> per cada treballador amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%, o persones sordes i amb discapacitat auditiva reconeguda igual o superior al 33%.</li> </ol> <p>L'import de les subvencions es redueix proporcionalment en funció de la durada del contracte de cada treballador amb discapacitat i de la seva jornada.</p>



## Ocupació amb suport per a treballadors amb discapacitat

### Requisits

Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. 4 de l'Ordre autonòmica 4598/2010, de 23 de desembre.

### Normativa de referència:

- Ordre 345/2009, de 13 de febrer, per la qual es regula el procediment de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat en el sistema ordinari de treball.
- Acord de 9 d'agost de 2016, del Consell de Govern, pel qual s'aproven les normes reguladores i s'estableix el procediment de concessió directa de subvencions, cofinançades pel Fons Social Europeu i la Iniciativa d'Ocupació Juvenil dins del Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil, per a la contractació estable de joves amb discapacitat, en el mercat ordinari de treball, en el marc de la implantació de la Garantia Juvenil a la Comunitat de Madrid.
- Ordre de 27 d'octubre de 2017, de la Conselleria d'Economia, Ocupació i Hisenda, per la qual es declara l'import del crèdit pressupostari disponible per a la concessió directa, durant l'any 2018, de subvencions per a l'adaptació dels llocs de treball, la dotació d'equips de protecció personal o per eliminar barreres o obstacles que impedeixin o dificultin la feina de les persones amb discapacitat a les empreses del mercat ordinari de treball.
- Extracte de l'Ordre de 15 de desembre de 2017, de la Conselleria d'Economia, Ocupació i Hisenda, de tramitació anticipada, per la qual es convoquen les subvencions per a l'ocupació amb suport de persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball l'any 2018.

# 15.

## Regió de Múrcia

### Programa 1. "Integració laboral de persones amb discapacitat en CEO".

#### Requisits

Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu el títol I de l'Ordre autonòmica de 8 de juny de 2016.

### Subprograma 1.1 "Creació d'ocupació estable en CEO".

Aquest subprograma comprèn les modalitats següents:

#### Limitacions al gaudi dels incentius

**Els CEO poden sol·licitar una o diverses subvencions** de les previstes en el Subprograma 1 "Creació d'ocupació estable en CEO", però **en cap cas la suma d'aquestes pot superar, per cada lloc de treball creat, la quantitat de:**

- **12.000 euros**, si la plantilla del CEO està composta en més d'un 90% per treballadors amb discapacitat. Aquesta quantitat s'augmenta a **18.000 euros** quan l'entitat promotora sigui una entitat sense ànim de lucre i les persones amb discapacitat contractades presentin especials dificultats per a l'accés al mercat ordinari de treball.

- **9.000 euros**, si el nombre de persones amb discapacitat contractades pel CEO està comprès entre el 70 i el 90% del total de la plantilla.

Si la contractació es realitza a temps parcial, la quantia màxima de la subvenció es redueix proporcionalment a la jornada laboral realitzada.

Els CEO han d'acreditar uns increments nets en la seva plantilla del nombre de persones amb discapacitat contractades amb caràcter estable, sobre la plantilla de referència, equivalent al nombre de llocs de treball de nova creació pels quals se sol·licita subvenció.

#### A) modalitat d'assistència tècnica

#### Tipus d'incentiu

Subvenció destinada a la realització d'**accions que coadjuvin a la creació de llocs de treball de caràcter estable per a treballadors amb discapacitat en CEO**, sempre que no siguin exigides per a l'obtenció d'autoritzacions administratives o quan una disposició legal així ho exigeixi.

## Programa 1. "Integració laboral de persones amb discapacitat en CEO".

### Quantia de l'incentiu

La quantia màxima subvencionable **no pot excedir de 6.000 euros**. L'assistència tècnica pot consistir en:

- Estudis de viabilitat economicofinancera, organització, comercialització, estudis de mercat i altres de naturalesa anàloga.
- Auditories i informes econòmics.
- Assistència en selecció de personal i en l'elaboració d'estudis de necessitats formatives i en disseny de plans de formació.
- Assessorament en les diverses àrees de gestió empresarial, sempre que no es tracti de tasques d'assessorament que per la seva naturalesa tinguin caràcter ordinari i continuat en l'activitat de l'empresa.

## B) modalitat d'inversió en actius fixos

### Tipus d'incentiu

**Finançament parcial de projectes d'inversió en actius fixos nous** del centre especial d'ocupació que tinguin viabilitat tècnica, econòmica i financera i que, al seu torn, suposin **generació d'ocupació estable per a treballadors amb discapacitat**.

S'admet la inversió en **actius fixos usats**, tant en el supòsit d'adquisició d'immobles com en el de maquinària, sempre que aquesta última sigui adquirida a empreses que tinguin aquesta activitat com a objecte social i així ho reflecteixi l'epígraf corresponent de l'IAE, i el seu valor unitari no sigui inferior a 6.000 euros, exclòs l'IVA, quan sigui recuperable.

### Quantia de l'incentiu

Les ajudes estan destinades a **finançar directament**, amb els límits màxims anteriorment indicats amb caràcter general, fins als següents percentatges de la **inversió realitzada**:

- El 100% en el cas de CEO sense ànim de lucre.**
- El 70% per a la resta de CEO.**

## C) modalitat de subvenció parcial d'interessos de préstecs que s'obtinguin d'entitats de crèdit i que es destinin a l'adquisició d'actius fixos

### Tipus d'incentiu

Subvenció per a la **reducció dels interessos dels préstecs concedits** per entitats de crèdit destinats al pagament de la inversió subvencionable.

## Programa 1. "Integració laboral de persones amb discapacitat en CEO".

### Quantia de l'incentiu

- La subvenció no pot superar en cap cas el límit de **3 punts percentuals de l'interès del crèdit contractat**, expressat aquest en termes de taxa anual equivalent.
- L'import de la subvenció financera **no pot superar la quantia de 3.000 euros**, per lloc de treball estable creat l'any en curs per a treballadors amb discapacitat.
- El termini màxim subvencionable d'amortització del préstec és de 12 anys, i pot incloure 2 anys de carència d'amortització del principal.

## Subprograma 1.2 "Manteniment de llocs de treball".

Aquest subprograma comprèn les modalitats següents:

### A) modalitat de subvenció de costos salarials

#### Tipus d'incentiu

**Finançament parcial dels costos salarials** dels treballadors amb discapacitat que **presten serveis als centres especials d'ocupació**.

### Quantia de l'incentiu

La quantia de la subvenció és la corresponent al **50% de l'import del salari mínim interprofessional vigent**. Aquesta subvenció es concedeix per cada contracte de treball que mantingui el CEO efectuat a persones amb discapacitat, quan el treballador hi hagi estat d'alta el mes complet o, en un altre cas, proporcionalment.

En el cas dels contractes pactats en jornada a temps parcial, la subvenció es redueix en proporció a la jornada efectivament realitzada.

### B) modalitat d'eliminació de barreres arquitectòniques i adaptació de llocs de treball

### Quantia de l'incentiu

**Fins a 1.800 euros** per a l'adaptació del lloc de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per evitar accidents laborals o per eliminar barreres o obstacles que n'impedeixin o en dificultin el treball. Altres contractacions que poden beneficiar-se d'aquesta ajuda estan regulades per la normativa estatal.

## Programa 1. "Integració laboral de persones amb discapacitat en CEO".

### C) modalitat de subvenció per a sanejament financer

Tipus d'incentiu	<b>Sanejament financer del centre especial d'ocupació</b> , sense ànim de lucre i que tingui declarada la condició d'utilitat pública i imprescindibilitat, amb la finalitat de consolidar els llocs de treball ocupats per persones amb discapacitat. La subvenció únicament es pot concedir per una sola vegada en la vida del centre.
Incentiu	<b>3.000 euros per treballador amb discapacitat i, com a màxim, de 60.000 euros per CEO.</b>

### D) modalitat de subvenció a l'equilibri pressupostari

Tipus d'incentiu	Subvenció destinada a <b>equilibrar el pressupost dels centres especials d'ocupació</b> amb la finalitat d'ajudar al manteniment dels llocs de treball de persones amb discapacitat contractades en aquests centres.
Quantia de l'incentiu	<b>Subvenció de fins a 30.000 euros.</b>

### E) modalitat d'assistència tècnica al manteniment d'ocupació

Tipus d'incentiu	Subvenció destinada a la <b>realització d'estudis de viabilitat, auditories, informes econòmics, estudis per a l'adaptació de llocs de treball</b> i eliminació de barreres arquitectòniques, i assessorament destinat al manteniment dels llocs de treball per a persones amb discapacitat en CEO
Quantia de l'incentiu	Mitjançant aquest subprograma es pot subvencionar fins al <b>50% del cost de l'assistència tècnica realitzada</b> . La subvenció per a aquesta modalitat <b>no pot excedir de 2.500 euros per CEO</b> .

## Programa 2. "Formes innovadores d'integració laboral de persones amb discapacitat".

Aquest programa comprèn els subprogrames següents:

Requisits	Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu el títol I de l'Ordre autonòmica de 8 de juny de 2016.
-----------	---

## Programa 2. "Formes innovadores d'integració laboral de persones amb discapacitat".

Aquest programa comprèn els subprogrames següents:

### A. Subprograma "ocupació amb suport"

Tipus d'incentiu	Subvenció per al <b>finançament</b> de determinades <b>despeses</b> incorregudes per <b>entitats sense ànim de lucre</b> , amb centre de treball i activitat a la Regió de Múrcia, l'objecte social de les quals estigui relacionat amb l'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual, amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o sensorial i tinguin subscrit un Conveni de Col·laboració amb el Servei Regional d'Ocupació i Formació.
Despeses subvencionables	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Despeses directes de personal:</b> Costos laborals, incloses la part proporcional de pagues extraordinàries i les cotitzacions a la Seguretat Social i per un temps d'intervenció de fins a dotze mensualitats, del personal tècnic contractat, directament relacionat amb les accions previstes en aquest subprograma i amb la titulació i idoneïtat suficients.</li><li>• <b>Altres costos, per als quals es pot imputar un màxim d'un 10% dels costos directes de personal tècnic.</b> En aquests costos s'hi poden incloure despeses del personal de suport administratiu, despeses de desplaçaments dels tècnics, despeses de difusió i publicitat, altres despeses generals com ara telèfon, enviaments postals i subministrament i qualsevol altra despesa estrictament necessària i relacionada amb l'activitat per desenvolupar.</li></ul>

### B. Subprograma "gabinets d'orientació i inserció laboral de persones amb discapacitat"

Tipus d'incentiu	Subvenció per al <b>finançament</b> d'accions basades en <b>tècniques de recerca d'ocupació, d'orientació laboral i de prospecció al mercat de treball</b> desenvolupades per <b>entitats sense ànim de lucre</b> , amb centre de treball i activitat a la Regió de Múrcia, l'objecte social de les quals estigui relacionat amb l'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual, amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o sensorial i tinguin subscrit un Conveni de Col·laboració amb el Servei Regional d'Ocupació i Formació en matèria d'ocupació.
Despeses subvencionables	<ol style="list-style-type: none"><li>3. <b>Despeses directes de personal.</b> Són subvencionables els costos laborals, incloses la part proporcional de pagues extraordinàries i les cotitzacions a la Seguretat Social i per un temps d'intervenció de fins a dotze mensualitats, del personal tècnic contractat, directament relacionat amb les accions previstes en aquest subprograma i amb la titulació i idoneïtat suficients.</li></ol>

## Programa 2. "Formes innovadores d'integració laboral de persones amb discapacitat".

Aquest programa comprèn els subprogrames següents:

### Despeses subvencionables

4. **Altres costos, per als quals es pot imputar un màxim d'un 10% dels costos directes de personal tècnic.** En aquests costos s'hi poden incloure despeses del personal de suport administratiu, despeses de desplaçaments dels tècnics, despeses de difusió i publicitat, altres despeses generals com ara telèfon, enviaments postals i subministrament i qualsevol altra despesa estrictament necessària i relacionada amb l'activitat per desenvolupar.

## Programa 3. "Integració laboral de persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball."

### Requisits

Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu el títol I de l'Ordre autonòmic de 8 de juny de 2016.

### Tipus d'incentiu

**Incentiu complementari a la contractació temporal** de persones amb discapacitat que estiguin a l'atur i inscrites en alguna de les Oficines d'Ocupació del SEF.

La durada dels contractes temporals no pot ser inferior a 12 mesos.

### Quantia de l'incentiu

- Amb caràcter general, subvenció **de fins a 2.400 euros.**
- Si el treballador contractat prové dels **subprogrames 2.1**, "Ocupació amb suport", **o 2.2**, "Gabinets d'orientació i inserció laboral", **de fins a 3.400 euros.**

En els casos de jornada parcial, les quanties anteriors es redueixen proporcionalment al percentatge de la jornada pactat.

### Normativa de referència:

- Ordre de 8 de juny de 2016, del president del Servei Regional d'Ocupació i Formació, de bases reguladores dels programes de subvencions per al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat.

# 16.

## Navarra

### Contractacions indefinides o transformació en indefinits de contractes temporals

<p><b>Tipus d'incentius</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Subvenció</b> per <b>contractació indefinida</b> o <b>transformació en indefinits</b> de (i) contractes temporals de <b>foment d'ocupació</b> celebrats amb persones amb discapacitat o (ii) <b>contractes formatius</b> subscrits amb treballadors amb discapacitat.</li> <li><b>Subvenció</b> per a l'<b>adaptació</b> del lloc de treball.</li> </ol>									
<p><b>Requisits</b></p>	<p>Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'article 4 de la Resolució autonòmica 795/2013, de 16 de maig.</p>									
<p><b>Incentiu per contractació</b></p>	<table border="1" data-bbox="370 760 1069 953"> <thead> <tr> <th>Situacions</th> <th>General (discapacitat <math>\geq</math> al 33%)</th> <th>Persona amb discapacitat amb especials dificultats d'accés al mercat ordinari de treball</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Home</td> <td>4.000 euros</td> <td>8.000 euros</td> </tr> <tr> <td>Dona</td> <td>4.400 euros</td> <td>8.400 euros</td> </tr> </tbody> </table> <p>En cas que la contractació es faci a temps parcial o a través de contractes fixos discontinus, l'import de les subvencions es redueix proporcionalment en funció del temps de treball efectiu.</p> <p>Aquests incentius també són aplicables a la contractació indefinida per l'empresa col·laboradora de treballadors amb discapacitat procedents d'enclavaments laborals.</p>	Situacions	General (discapacitat $\geq$ al 33%)	Persona amb discapacitat amb especials dificultats d'accés al mercat ordinari de treball	Home	4.000 euros	8.000 euros	Dona	4.400 euros	8.400 euros
Situacions	General (discapacitat $\geq$ al 33%)	Persona amb discapacitat amb especials dificultats d'accés al mercat ordinari de treball								
Home	4.000 euros	8.000 euros								
Dona	4.400 euros	8.400 euros								
<p><b>Incentiu per adaptació de lloc</b></p>	<p>Fins a <b>1.800 euros</b> per a l'adaptació del lloc de treball o dotació de mitjans de protecció personal o per eliminar barreres arquitectòniques. Altres contractacions que poden beneficiar-se d'aquesta ajuda estan regulades per la normativa estatal.</p>									

### Contractació en pràctiques de joves aturats

<p><b>Tipus d'incentiu</b></p>	<p><b>Subvenció</b> per al foment de la <b>contractació en pràctiques</b> de joves amb discapacitat aturats inscrits en el fitxer del <b>Sistema Nacional de Garantia Juvenil</b> mitjançant la modalitat de contractació en pràctiques.</p>
--------------------------------	--



## Contractació en pràctiques de joves aturats

<b>Requisits</b>	<p>Els contractes en pràctiques han de complir els requisits següents:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>La durada mínima del contracte és de 6 mesos.</li><li>Les contractacions han de referir-se a llocs de treball concordes a la formació acadèmica i/o professional de la persona contractada.</li><li>Els contractes se celebren a jornada completa o parcial, en aquest últim cas mai inferior al 50% de la jornada laboral establerta.</li><li>La remuneració bruta anual mínima (incloses les pagues extraordinàries) a jornada completa ha de constar al contracte i no pot ser inferior a les quanties següents en funció de la titulació acadèmica:<ul style="list-style-type: none"><li>Titulació universitària: 17.000 euros</li><li>Cicles formatius de grau superior (FP II): 14.500 euros</li><li>Cicles formatius de grau mitjà (FP I) i certificats de professionalitat: 12.000 euros</li></ul></li><li>El contracte haurà d'ajustar-se al que preveu l'article 11 de l'Estatut dels Treballadors.</li></ol> <p>Quant a la resta de requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'article 2 de la Resolució autonòmica 1496/2017, de 23 de maig.</p>
<b>Incentiu per contractació</b>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>L'import màxim de la subvenció depèn de la titulació acadèmica de la persona contractada.</b></li><li>En el cas de treballadors amb discapacitat, <b>les quanties generals s'incrementen en un 20% fins a assolir els imports següents:</b><ol style="list-style-type: none"><li>Titulació universitària: <b>6.120 euros.</b></li><li>Cicles formatius de grau superior (FP II): <b>5.220 euros.</b></li><li>Cicles formatius de grau mitjà (FP I) i certificats de professionalitat: <b>4.320 euros.</b></li></ol></li></ul> <p>En cas de contractació a temps parcial, l'import de la subvenció es redueix proporcionalment a la jornada pactada.</p>

## Ocupació amb suport de les persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball

<b>Tipus d'incentiu</b>	<b>Subvenció</b> per al <b>finançament de costos laborals i de Seguretat Social</b> que es generin durant el període de desenvolupament del projecte d'ocupació amb suport, derivats de la <b>contractació dels preparadors laborals</b> per les entitats promotores d'ocupació amb suport.
-------------------------	---

## Ocupació amb suport de les persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball

<p><b>Requisits</b></p>	<p>a) Contractació indefinida o de durada determinada de durada mínima de 6 mesos.</p> <p>b) En la contractació a temps parcial la jornada de treball no pot ser inferior al 50% de la jornada d'un treballador a temps complet comparable.</p> <p>Quant a la resta de requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu l'art. Annex I de la Resolució autonòmica 1558/2008, de 13 de maig.</p>
<p><b>Quantia de l'incentiu</b></p>	<p>vii. <b>Subvenció 6.600 euros anuals</b> per cada treballador amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.</p> <p>viii. <b>Subvenció 4.000 euros anuals</b> per cada treballador amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33% i inferior al 65%</p> <p>ix. <b>Subvenció 2.500 euros anuals</b> per cada treballador amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%, o persones sordes i amb discapacitat auditiva reconeguda igual o superior al 33%.</p> <p>L'import de les subvencions es redueix proporcionalment en funció de la durada del contracte de cada treballador amb discapacitat i de la seva jornada.</p>

### Normativa de referència:

- Ordre 345/2009, de 13 de febrer, per la qual es regula el procediment de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat en el sistema ordinari de treball.
- Resolució 795/2013, de 16 de maig, de la directora gerent del Servei Navarrès d'Ocupació, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per afavorir la inserció laboral de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball.
- Resolució 208 208/2018, de 27 de febrer, per la qual es modifica la base reguladora 2 de l'Annex de la Resolució 795/2013, de 16 de maig.
- Resolució 2860/2007, de 8 d'octubre, del director gerent del Servei Navarrès d'Ocupació per la qual s'aproven les bases per les quals s'adapta a l'àmbit d'organització de la Comunitat Foral de Navarra la concessió de subvencions per la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat, regulades en el Reial decret 1451/1983, d'11 maig, que regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadors minusvàlids.
- Resolució 1496/2017, de 23 de maig, de la directora gerent del Servei Navarrès d'Ocupació-Nafar Lansare, per la qual es regula la concessió de subvencions per al foment de la contractació en pràctiques de persones joves aturades menors de 30 anys.

- Resolució 1558/2008, de 13 de maig, del director gerent del Servei Navarrès d'Ocupació, per la qual s'estableixen les bases reguladores i s'aprova la convocatòria de subvencions per a ocupació amb suport de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball.
- Resolució 504/2018, de 26 d'abril, de la directora gerent del Servei Navarrès d'Ocupació-Nafar Lansare, per la qual s'autoritza la despesa per al 2018 de diverses subvencions la concessió i gestió de les quals correspon al Servei Navarrès d'Ocupació/Nafar Lansare i es modifiquen les bases reguladores d'altres subvencions.

# 17.

## Comunitat Valenciana

### Manteniment de llocs de treball en centres especials d'ocupació

Tipus d'incentiu	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Subvenció del cost salarial</b> de persones amb <b>diversitat funcional</b> ocupades en <b>centres especials d'ocupació</b>.</li><li>• <b>Subvenció</b> per a l'<b>adaptació</b> del lloc de treball.</li></ul>
Requisits	Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu el capítol I de l'Ordre autonòmica 6/2016.
Quantia de la subvenció del cost salarial	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Subvenció del cost salarial</b> corresponent a llocs de treball <b>ocupats per personal amb diversitat funcional</b> en quantia equivalent al <b>50% del salari mínim interprofessional vigent</b>, si es realitza una <b>jornada de treball completa</b>.</li><li>• En el cas de les contractacions a temps parcial, aquesta quantia es redueix proporcionalment a la jornada pactada, sempre que aquesta no sigui inferior a la meitat de la jornada habitual de l'empresa.</li><li>• La durada inicial dels contractes no pot ser inferior a 3 mesos.</li></ul>
Incentiu per adaptació de lloc	<b>Fins a 1.803 euros</b> per a l'adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres o obstacles.

### Projectes d'inserció a través de centres especials d'ocupació

Tipus d'incentiu	<b>Subvenció per contractació indefinida</b> de persones amb <b>diversitat funcional</b> que, després de seguir un <b>itinerari d'inserció</b> a les dependències d'un centre especial d'ocupació, són contractades per <b>empreses ordinàries</b> .
Requisits	Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu el capítol II de l'Ordre autonòmica 6/2016.
Incentiu per contractació	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>3.000 euros per cada treballador que sigui contractat per l'empresa ordinària per temps indefinit i a jornada completa en finalitzar l'itinerari d'inserció</b>. Cal acreditar la despesa corresponent a aquest import mitjançant despeses salarials de personal de suport relacionades amb la posada en marxa de l'itinerari d'inserció.</li></ul>

## Projectes d'inserció a través de centres especials d'ocupació

### Incentiu per contractació

- En cas de contractacions a temps parcial, la quantia de la subvenció es redueix proporcionalment a la jornada pactada.

## Contractació per empreses ordinàries de persones amb discapacitat procedents d'enclavaments laborals

### Tipus d'incentius

- **Subvenció per contractació indefinida** de persones amb diversitat funcional/discapacitat, que presenten especials dificultats per a l'accés al mercat ordinari de treball, **procedents d'un enclavament laboral**.
- **Subvenció** per a l'**adaptació** del lloc de treball.

### Requisits

Quant als requisits per ser beneficiari d'aquests incentius, vegeu el capítol I de l'Ordre autonòmica 6/2016.

### Incentiu per contractació

- **7.814 euros** per cada treballador que sigui contractat per l'empresa ordinària per temps indefinit i a jornada completa.
- En cas de contractacions a temps parcial, la quantia de la subvenció es redueix proporcionalment a la jornada pactada.

### Incentiu per adaptació de lloc

**Fins a 902 euros** per a l'adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres o obstacles.

### Normativa de referència:

- Ordre 6/2016, de 27 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb discapacitat o diversitat funcional en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals.
- Extracte de la Resolució de 14 de maig de 2018, del director general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), per la qual es convoquen les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional/discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals per a l'exercici 2018.



# **D.** **Directori organismes Comunitats Autònomes**

## Organismes autonòmics davant els quals se sol·liciten les subvencions

### Andalusia

Institució	Servicio Andaluz de Empleo
Adreça	c/ Leonardo Da Vinci, nº 19 B, 41092 - Sevilla
Telèfon	955 033 100 955 063 966 955 062 627
Correu electrònic:	información@juntadeandalucia.es
Lloc web	<a href="http://www.juntadeandalucia.es/organismos/empleoempresaycomercio/sae.html">http://www.juntadeandalucia.es/organismos/empleoempresaycomercio/sae.html</a>

### Aragó

Institució	Instituto Aragonés de Empleo
Adreça	Av. Alcalde Ramón Sainz de Varanda, 15, 50009 - Saragossa
Telèfon	901 501 000
Correu electrònic:	inaem@aragon.es
Lloc web	<a href="http://www.aragon.es/DepartamentosOrganismosPublicos/OOAA/InstitutoAragonesEmpleo/AreasTematicas/Empresas/Contratacion/ci.Fomento_contratacion_discapitados.detalleInaem">http://www.aragon.es/DepartamentosOrganismosPublicos/OOAA/InstitutoAragonesEmpleo/AreasTematicas/Empresas/Contratacion/ci.Fomento_contratacion_discapitados.detalleInaem</a>

### Astúries

Institució	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (TrabajAstur)
Adreça	c/ Marqués de Teverga, 16, bajo, 33005 - Oviedo
Telèfon	985 962 930
Correu electrònic:	spempleo@asturias.org
Lloc web	<a href="https://www.asturias.es/portal/site/trabajastur/">https://www.asturias.es/portal/site/trabajastur/</a>

### Cantàbria

Institució	Servicio Cántabro de Empleo (EmCan)
Adreça	Paseo General Dávila, 87, planta baja, 39006 - Santander
Telèfon	902 139 012
Correu electrònic:	empleacantabria@cantabria.es
Lloc web	<a href="http://www.empleacantabria.com/es/cargarAplicacionAyuda.do?identificador=34">http://www.empleacantabria.com/es/cargarAplicacionAyuda.do?identificador=34</a>

### Castella-la Manxa

Institució	Dirección General de Programas de Empleo
Adreça	Av. Irlanda, 14, 45071 - Toledo
Telèfon	925 286 902 925 330 143 925 265 685
Correu electrònic:	incentivos@jccm.es
Lloc web	<a href="http://empleoyformacion.jccm.es/principal/empresas/empleo/ayudas-en-materia-de-empleo/autonomica/discapitados/">http://empleoyformacion.jccm.es/principal/empresas/empleo/ayudas-en-materia-de-empleo/autonomica/discapitados/</a>

### Castella i Lleó

Institució	Dirección General de Economía Social y Autónomos. Servicio de Integración Laboral de Personas con Discapacidad y Nuevas Iniciativas de Empleo
Adreça	C/ Jacinto Benavente, 2, 47195 – Arroyo de la Encomienda (Valladolid)
Telèfon	983 324 351 983 324 372 983 324 376
Correu electrònic:	secretariaempleo@jcyll.es
Lloc web	<a href="https://www.tramitacastillayleon.jcyl.es/web/jcyl/AdministracionElectronica/es/Plantilla100Detalle/1251181054765/1251181054765/1284744638773/Propuesta">https://www.tramitacastillayleon.jcyl.es/web/jcyl/AdministracionElectronica/es/Plantilla100Detalle/1251181054765/1251181054765/1284744638773/Propuesta</a>



## Organismes autonòmics davant els quals se sol·liciten les subvencions

### Catalunya

Institució	Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)
Adreça	Carrer de Lull, 297-307, 08019 - Barcelona
Telèfon	93 553 61 00 93 554 53 30 93 553 64 54
Correu electrònic:	n/a
Lloc web	<a href="https://canaempresa.gencat.cat/ca/01_que_voleu_fer/02_comencar_un_negoci/06_contractar_treballadors/contractacio-persones-amb-discapacitat/">https://canaempresa.gencat.cat/ca/01_que_voleu_fer/02_comencar_un_negoci/06_contractar_treballadors/contractacio-persones-amb-discapacitat/</a>

### Extremadura

Institució	Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE). Dirección General de Empleo
Adreça	Paseo de Roma, s/n, Módulo C, 3ª planta, 06800 – Mérida (Badajoz)
Telèfon	924 007 300
Correu electrònic:	<a href="mailto:dgempleo.sexpe@extremaduratrabaja.net">dgempleo.sexpe@extremaduratrabaja.net</a>
Lloc web	<a href="http://extremaduratrabaja.gobex.es/empresas/ayudas/tipos-de-ayudas/insercion-discapacidad">http://extremaduratrabaja.gobex.es/empresas/ayudas/tipos-de-ayudas/insercion-discapacidad</a>

### Galícia

Institució	Consellería de Economía, Empleo e Industria. Área de Trabajo.
Adreça	c/ San Lázaro, s/n, 15781 – Santiago de Compostela
Telèfon	981 545 400 981 544 675
Correu electrònic:	<a href="mailto:secretaria-xeral.emploi@xunta.gal">secretaria-xeral.emploi@xunta.gal</a>
Lloc web	<a href="http://emploi.ceei.xunta.gal/axudas-e-subvencions">http://emploi.ceei.xunta.gal/axudas-e-subvencions</a>

### Illes Balears

Institució	Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral
Adreça	Plaça de Son Castelló, 1 (Polígon de Son Castelló) – 07009 Palma de Mallorca
Telèfon	971 178 900
Correu electrònic:	<a href="mailto:directorageneral@dgtrslab.caib.es">directorageneral@dgtrslab.caib.es</a>
Lloc web	<a href="https://www.caib.es/seucaib/es/tramites/tramite/2293087">https://www.caib.es/seucaib/es/tramites/tramite/2293087</a>

### Illes Canàries

Institució	Servicio Canario de Empleo
Adreça	Av. Dr. De la Rosa Perdomo, 2 38010 – Santa Cruz de Tenerife
Telèfon	922 474 999 922 924 999
Adreça	C/ Crucita Arbelo Cruz, s/n, 35014 – Las Palmas de Gran Canaria
Telèfon	928 455 858 928 307 050
Correu electrònic:	<a href="mailto:sce@gobiernodecanarias.org">sce@gobiernodecanarias.org</a>
Lloc web	<a href="https://sede.gobcan.es/sede/tramites/4244">https://sede.gobcan.es/sede/tramites/4244</a>

### La Rioja

Institució	Dirección General de Empleo
Adreça	c/ Marqués de Murrieta, 76, 26005 - Logronyo
Telèfon	941 291 100 (ext. 33151)
Correu electrònic:	<a href="mailto:acereceda@larioja.org">acereceda@larioja.org</a>
Lloc web	<a href="http://www.larioja.org/empleo-formacion/es/ayudas-subvenciones/personas-discapacidad/contratacion-indefinida-trabajadores-discapacitados">http://www.larioja.org/empleo-formacion/es/ayudas-subvenciones/personas-discapacidad/contratacion-indefinida-trabajadores-discapacitados</a>

## Organismes autonòmics davant els quals se sol·liciten les subvencions

### Comunitat de Madrid

Institució	Dirección General del Servicio Público de Empleo
Adreça	c/ Vía Lusitana, 21, 5a planta, 28025 – Madrid (Distrito Carabanchel)
Telèfon	91 580 24 35 91 580 54 00
Correu electrònic:	integralab@madrid.org
Lloc web	<a href="http://www.madrid.org/cs/Satellite?c=CM_ConvocaPrestac_FA&amp;cid=1142533463604&amp;definicion=AyudaBecaSubvenciones&amp;pagename=ComunidadMadrid%2FEstructura&amp;tipoServicio=CM_ConvocaPrestac_FA">http://www.madrid.org/cs/Satellite?c=CM_ConvocaPrestac_FA&amp;cid=1142533463604&amp;definicion=AyudaBecaSubvenciones&amp;pagename=ComunidadMadrid%2FEstructura&amp;tipoServicio=CM_ConvocaPrestac_FA</a>

### Regió de Múrcia

Institució	Servicio Regional de Empleo y Formación (SEF)
Adreça	Edif. Administrativo Infante, Av. Infante Don Juan Manuel, 14, 30011 - Múrcia
Telèfon	968 362 000
Correu electrònic:	sef-promotores-murcia@listas.carm.es
Lloc web	<a href="https://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=1644&amp;IDTIPO=240&amp;NOMBRECANAL=Becas%2C+Ayudas+y+Subvenciones&amp;RASTRO=c159\$m6275">https://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=1644&amp;IDTIPO=240&amp;NOMBRECANAL=Becas%2C+Ayudas+y+Subvenciones&amp;RASTRO=c159\$m6275</a>

### Navarra

Institució	Servicio Navarro de Empleo. Sección de Programas de Empleo Inclusivo. Negociado de Apoyo para la Inserción Laboral.
Adreça	Parque Tomás Caballero, 1, Edificio "Fuerte del Príncipe II", 31005 - Pamplona
Telèfon	848 424 461 848 424 446 848 424 451
Correu electrònic:	empleoydiscapacidad@navarra.es
Lloc web	<a href="http://www.navarra.es/home_es/Servicios/ficha/2799/Ayuda-a-empresas-que-contraten-con-caracter-indefinido-a-personas-con-discapacidad">http://www.navarra.es/home_es/Servicios/ficha/2799/Ayuda-a-empresas-que-contraten-con-caracter-indefinido-a-personas-con-discapacidad</a>

### País Basc

Institució	Servicio Vasco de Empleo (Lanbide)
Adreça	c/ José Atxotegi, 1, 01009 – Vitòria
Telèfon	945 160 601 945 181 308
Correu electrònic:	info.lanbide@lanbide.net
Lloc web	<a href="http://www.euskadi.eus/gobierno-vasco/-/ayuda_subvencion/2017/disca-2017/">http://www.euskadi.eus/gobierno-vasco/-/ayuda_subvencion/2017/disca-2017/</a>

### Comunitat Valenciana

Institució	Servici Valencià d'Ocupació i Formació (Servef)
Adreça	Av. Baró de Càrcer, 36, 3a planta, 46001 - València
Telèfon	961 271 930
Correu electrònic:	servef_espacio_empresas@gva.es
Lloc web	<a href="http://www.servef.gva.es/fomentoocupacion">http://www.servef.gva.es/fomentoocupacion</a>



## SOM

**Inserta Empleo**, la consultora de RH de **Fundación ONCE**, líders en selecció de professionals amb discapacitat.

Un **equip d'experts en intermediació laboral per a persones amb discapacitat** repartits en **33 oficines** a tot Espanya.

## COMPTEM AMB

- Més de **27 anys** d'experiència **en el sector**.
- Més de **81.900 contractes laborals** gestionats per a empreses que necessitaven professionals amb discapacitat.
- Més de **250.000 candidats amb disCAPACITAT** registrats a la nostra plataforma **[www.portalento.es](http://www.portalento.es)**

Tots els nostres serveis estan cofinançats pel Fons Social Europeu i Fundació ONCE, per tant, **no tenen cap cost econòmic per a les empreses**.

***Ajudem les empreses en totes les fases del procés, per incorporar talent amb discapacitat. Només el 2017, es van realitzar 8.752 contractes de persones amb discapacitat a través d'Inserta Empleo.***

INSERTA SEVILLA	Leonardo da Vinci, 13	41092	SEVILLA	SEVILLA	954460395
INSERTA MÀLAGA	Cuarteles, 8	29002	MÀLAGA	MÀLAGA	952346615
INSERTA GRANADA	Pl. del Carmen, s/n	18009	GRANADA	GRANADA	958222067
INSERTA CÒRDOVA	Dr. Manuel Ruiz Maya, 8 -4º	14004	CÒRDOVA	CÒRDOVA	957761513
INSERTA CADIS	Gaitán, 10 - 2º	11403	JEREZ	CADIS	956327538
INSERTA HUELVA	Plus Ultra 13-15 pl.4º Edificio Torrecolón	21001	HUELVA	HUELVA	959540191
INSERTA JAÉN	Mesa, 16 - bajo, edif. ONCE	23001	JAÉN	JAÉN	953251216
INSERTA ALMERIA	Pl. de las Dalias s/n Ed. Celulosalll, 1ª pl. local 4	4007	ALMERIA	ALMERIA	950150406
INSERTA MELILLA	O'Donell, 24-26, bajo	52001	MELILLA	MELILLA	952685919
INSERTA CEUTA	C/ Dueñas 2	51001	CEUTA	CEUTA	600503334
INSERTA ARAGÓ	Pº Echegaray y Caballero, 76 -4º	50003	SARAGOSSA	SARAGOSSA	976258225
INSERTA LA RIOJA	Senado, 6 - planta baja	26001	LOGRONYO	LA RIOJA	941236490
INSERTA ASTÚRIES	Marqués Pidal 13	33004	OVIEDO	ASTÚRIES	985204388
INSERTA CANÀRIES TENERIFE	Prolong. Ramón y Cajal, 3. Edif. Salesianos, local 11	38003	SANTA CRUZ DE TENERIFE	TENERIFE	922273366
INSERTA CANARIAS LAS PALMAS	Av. Rafael Cabrera, 3	35002	LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	LAS PALMAS	928433468
INSERTA EUSKADI	Pérez Galdós, 11 - 3ª planta	48010	BILBAO	BISCAIA	946790117
INSERTA CANTÀBRIA	Fernández de la Isla, 14 B-5º	39008	SANTANDER	CANTÀBRIA	942232424
INSERTA CASTELLA-LA MANXA	Reino Unido, 10 - bajo	45005	TOLEDO	TOLEDO	925212455

INSERTA CIUDAD REAL	Diego de Almagro, 10	13002	CIUDAD REAL	CIUDAD REAL	926211131
INSERTA GUADALAJARA	Alvarfarfañez de Minaya, 6 - bajo	19001	GUADALAJARA	GUADALAJARA	949109028
INSERTA CASTELLA I LLEÓ	Pl. Juan de Austria, 7 -1º H	47006	VALLADOLID	VALLADOLID	983223822
INSERTA LLEÓ	Av. Reyes Leoneses, 14 -3º C	24008	LLEÓ	LLEÓ	987220565
INSERTA CATALUNYA	Sepúlveda, 1 - 2n	8015	BARCELONA	BARCELONA	932384949
INSERTA ILLES BALEARS	Carrer Manacor 8, baix	07006	PALMA DE MALLORCA	BALEARS	971777552
INSERTA VALÈNCIA	Ptge. Ventura Feliú, 15 - dreta	46007	VALÈNCIA	VALÈNCIA	963809999
INSERTA ALACANT	Av. Aguilera, 43 - 4ª	3007	ALACANT	ALACANT	965116118
INSERTA MÚRCIA	Pl. San Agustín, 1 A, 2º	30005	MÚRCIA	MÚRCIA	968286288
INSERTA GALÍCIA SANTIAGO	Pl. de Europa, 15 - A - 2º Ctro. Comercial Área Central	15707	SANTIAGO DE COMPOSTEL- LA	LA CORUNYA	981554483
INSERTA GALÍCIA LA CORUNYA	Juana de Vega 15, 3ºA-B	15004	LA CORUNYA	LA CORUNYA	981145109
INSERTA GALÍCIA VIGO	Gran Vía, 16	36203	VIGO	PONTEVEDRA	986441255
INSERTA EXTREMADURA	John Lennon, 26	6800	MÈRIDA	BADAJOS	924301561
INSERTA BADAJOZ	Del Maestro, 3	6003	BADAJOS	BADAJOS	924115026
INSERTA CÀCERES	Virgen del Pilar, 12	10002	CÀCERES	CÀCERES	927039763
INSERTA NAVARRA	Aralar, 3 - entresuelo	31002	PAMPLONA	NAVARRA	948203145
INSERTA MADRID	Sebastián Herrera, 15	28012	MADRID	MADRID	917131550



**Segueix-nos a:**     

Tota la informació que necessites:

**[www.portalento.es](http://www.portalento.es)**

**[www.fsc-inserta.es](http://www.fsc-inserta.es)**

**[www.foroinserta.es](http://www.foroinserta.es)**

INSERTA CENTRAL	914 688 500
C/ Fray Luis de León 11, 2. <sup>a</sup> planta	28012 Madrid

**[www.portalento.es](http://www.portalento.es)** el portal d'ocupació i formació de persones amb discapacitat, disponible les 24 hores els 7 dies de la setmana.

**900 22 11 11** servei gratuït d'assessorament legal per a la contractació de persones amb discapacitat

**[consultanos.inserta@fundaciononce.es](mailto:consultanos.inserta@fundaciononce.es)**





# Guia incentius

Per a més informació i futures actualitzacions dels incentius a la contractació laboral de persones amb discapacitat, consulteu:

[www.fundaciononce.es](http://www.fundaciononce.es)  
[www.fsc-inserta.es](http://www.fsc-inserta.es)  
[www.portalento.es](http://www.portalento.es)

Segueix-nos a les xarxes socials:



## Inserta



Elaborat per: **GARRIGUES**